

KARHU JA TÄHTI

KARHULAN TEOLLISUUSPUISTON
TIEDOTUSLEHTI

2/2020



RAHOITTAJA
NOSTI
KYMARKIN
ETURIVIIN

KUINKA LUJAA
COVID-19 ISKI
TEOLLISUUS-
PUISTOON?

YRITYKSET
VASTAAVAT



ETÄTYÖ AUTIOITTI TOIMISTOT
TEOLLISUUDEN
RIVAKKA REAGOINTI
SUOJELI KOTKAA
KORONALTA



KARHULAN TEOLLISUUSPUISTO

KARHU JA TÄHTI 2/2020

- 2 TEOLLISUUDEN RIVAKKA REAGINTI SUOJELI
KOTKAA KORONALTA
- 4 ENMAC OY: TÖITÄ TEHDÄÄN ETÄNÄ JA KOTONA
- 4 KUITULASIN KORONAKUOPPA
TÄYTTYNEE JO ENSI VUONNA
- 6 SULZER ON SELVINNYT KORONASTA TÄHÄN
MENNESSÄ ERINOMAISESTI
- 6 ADECCO REAGOI NOPEASTI
- 8 ANDRITZIN MATKAKULUT OVAT VÄHENTYNEET
MERKITTÄVÄSTI
- 9 JOUSTAVUUS JA MONIPUOLINEN HENKILÖSTÖ
OVAT DAKARIN VOIMAVARA
- 10 KOTKAN ENERGIALLA ON OPITTU PALJON UUTTA
- 11 KORONA EI JARRUTTANUT KOTKA MILLSIN MENOA
- 12 COORIN HENKILÖSTÖN PANOS ON OLLUT
MERKITTÄVÄ
- 13 RAHOITTAJA NOSTI KYMARKIN ETURIVIIN
- 14 JOULUTERVEHDYKSET

KUSTANTAJA: KARHULAN TEOLLISUUSPUISTOYHDISTYS RY

PÄÄTOIMITTAJA: HANNU OKSANEN, P. 010 234 6642,
HANNU.OKSANEN@DAKAR.FI

TUOTANTO: MEDIATEHDAS DAKAR OY, WWW.DAKAR.FI

GRAAFINEN SUUNNITTELU: MARJUT ORENIUS

ONKO SINULLA JUTTUIDEA? KERRO SE MEILLE.

HANNU.OKSANEN@DAKAR.FIWWW.

KARHULANTEOLLISUUSPUISTO.FI



HANNU OKSANEN,
TOIMINNANJOHTAJA
KARHULAN
TEOLLISUUSPUISTO-
YHDISTYS RY

Kuva JUKKA KOSKINEN

ETÄTYÖ AUTIOITTI TOIMISTOT TEOLLISUUDEN RIVAKKA REAGINTI SUOJELI KOTKAA KORONALTA

Me suomalaiset pärjäämme, vaikka joutuisimmekin ottamaan hiukan etäisyyttä. Me olemme myös erittäin kuuliaista kansaa, täällä on ollut tapana uskoa ja totella valtiojohtoa ja viranomaisia. Emme kai me niin kauheasti pane hanttiin esimiehillemmekään. Syrjäinen asemamme on tullut jälleen alleviivatuksi ja kun rajatkin ovat kiinni, niin hätäkös tässä.

Korona eli Covid-19 laajeni pandemiaksi yhdeksän kuukautta sitten ja nyt, näin jälkepäin katsoen näyttää siltä kuin me olisimme kaikki tienneet mitä tuleman pitää ja toimmimme sen mukaan, valtion johdosta naapurinrouva Virtaseen asti.

Toki viranomaisten ja sen myötä valtiojohdonkin ohjeistukset vaihtelivat. Tilanne ja tauti oli uusi, eikä viisaimmallakaan terveysneuvoksella ollut alkuvaiheessa siitä kokemusta. Silti Suomi näyttää tässäkin

TAAS HÄVITTIIN RUOTSILLE, VENÄJÄLLE JA USA: LLE. MAHTAVAA!!!

turbulenssissa olevan yksi läntisen pallonpuoliskon huonoimmista: taas hävitettiin Ruotsille, Venäjälle ja USA:lle. Mahtavaa!!!

Entä sitten Kotkassa? Päätimme tehdä pikaisen koronakatsauksen lähipii-

rissä eli Karhulan Teollisuuspuiston yrityksissä, pienissä ja suurissa. Lisäksi ylitimme varovasti jo ennen koronaakin tarkasti vartioidun Kotkan ja Karhulan rajan, jotta päästiin selville Kotka Millsin tilanteesta.

Kukin yritys sai vastattavakseen kuusi koronakymystä, jotka löytyvät korona teemasivujen alusta.

Ihan heti kärkeen on sanottava, että elleivät seudun suurimmat yritykset olisi ryhtyneet heti maaliskuussa, jotkut jo vähän aiemmin, välittömiin koronan tartuntaa ja leviämistä ehkäiseviin toimenpiteisiin, olisi Kotkan tartuntojen määrä varmasti jotain ihan muuta kuin se nyt on, meidän olemme selvinneet tuon ”maailmanvaltiaan” kurimukselta erinomaisen hyvin. Kotkan yhteenlaskettu tartuntojen määrä oli marraskuun puolivälissä keskikokoisten kaupunkien alhaisin, eli 66. Yksittäisenä paikkakuntana olemme globaalisti katsoen todellisia hännänhuippuja. Maailmassa oli tuolloin vain 15 valtiota, joissa oli Kotkaa pienempi tartuntaluku.

Mutta siis Karhun ja Tähtien koronakierroksen yhteenvetona voi todeta, että hienosti tämä koronahomma on täällä hoidettu. Yhdelläkään kyselyyn osallistuneista yrityksistä ei ollut tartuntoja, turhia epäilyksiä on ollut yksi ja siihenkin reagoitiin heti ja tehokkaasti. Yritysten henkilöstö on niin ikään asettunut uuteen tilanteeseen nopeasti.

Kyselyyn vastanneet yritysjohtajat ovat kantaneet yritystensä lisäksi eniten huolta henkilöstöstään ja läheisistään tietysti. Kuten muukin firmojen toimistoväki, myös johtajat ovat olleet keväästä lähtien etätöissä. Yksi heistä kertoi, että kun kotona istuminen alkoi rasittaa liikaa, hän vei vaimonsa pullakahville Anjalankosken ABC:lle ja kummasti helpotti. Kauppareissut hän heittää aina Pyhtään kautta. Prisma on kahden kilometrin päässä hänen kodistaan.

Matkat ympäri maailman ovat olleet oleellinen osa suurten yritysten toimintaa. Pomot ovat lennelleet pääkonttoreille ja takaisin, myyjät ja huoltoinsinöörit ihan minne vaan. Nyt ei kukaan lennä mihinkään vähään aikaan. Siitä seuraa valtavia säästöjä yrityksille, joiden matkustusbudjetit ovat olleet jopa kahdeksan-meroisia, joillakin varmaan suurempiakin. Korona muutti käytännöt; etätyöt lisääntyvät ja matkailu vähenee. Optimistin lienee lupa ajatella, että rahaa säästyy parempaan ja saasteet vähenevät.

Mutta sekin on selvää, että loputtomiin me emme jaksa katsella toisiamme mikkihiirinä sinisiltä ruuduilta. Perinteitä rakastavana teollisuuspuistolaisena olen sitä mieltä, että meidän on ehdottomasti päästävä halailemaan toisiamme Luontopolulle ja pian. Eikä sitä tullut aiemmin ajatelleeksi sitäkään, kuinka hienoa onkaan istua oikeitten ihmisten kanssa näytysten palaverissa, nauttia possokahvia ja sanoa kaverille, että sulla on sokeria poskella.

**EI SITÄ TULLUT
AIEMMIN
AJATELLEEKSI...**



KUINKA LUJAA COVID-19 ISKI TEOLLISUUS- PUISTOON?

- 1 KORONA LEVISI
MAALISKUUSSA 2020
NOPEASTI MYÖS SUOMESSA,
KUINKA NOPEASTI EHDITTE
REAGOIDA?**
- 2 MILLAISIA TOIMIA SE
TEILTÄ VAATI? HENKILÖSTÖ
ON VARMAAN OLLUT
HUOLISSAAN, EPÄVARMUUDEN
TILASSA, STRESSAANTUNEITA,
ENTÄ SINÄ ITSE, PAINE ON
VARMAAN OLLUT KOVA?**
- 3 NYT EPIDEMIA ON JATKUNUT
JO LÄHES VUODEN JA
TARTUNNAT OVAT TAAS
LISÄÄNTYMÄSSÄ VARSINKIN
MUUALLA MAAILMASSA.
MITEN OLETTE SOPEUTUNEET,
ONKO TOIMINTA
"NORMALISOITUNUT UUTEEN
NORMAALIIN"?**
- 4 ONKO EPIDEMIALLA OLLUT
VAIKUTUSTA YKSIKÖITTENNE
TYÖLLISYYTEEN?**
- 5 KUINKA PALJON KORONA ON
VAIKUTTANUT YKSIKKÖNNE
JA YHTIÖN TOIMINTAAN JA
TALOUTEEN YLIPÄÄTÄÄN?**

JYRI HALKOLA ENMAC OY TÖITÄ TEHDÄÄN ETÄNÄ JA KOTONA

Kotkan yksikön johtaja **Jyri Halkola** kertoo, että Enmac Oy Reagoi koroepidemiaan nopeasti. Lähes kaikki yhtiön työntekijät siirtyivät keväällä etätöihin muutamassa päivässä. Enmacilla on toimipisteet Kotkan lisäksi Tampereella, Porissa ja Raumalla.

- Nopealla aikataululla suuren henkilömäärän siirtymisen samanaikaisesti etätöihin aiheutti yhtiön IT-osastolla pitkiä päiviä, mutta tästä selvitettiin hienosti. Myös projektit saatiin järjestymään hyvin etätyötilanteesta huolimatta. Toimitusjohtaja on päivittänyt yhtiön tilannetta henkilöstölle aktiivisesti tiedotteilla.

HALKOLA TOTEAA, ETTÄ Kymenlaaksossa Covid19-tilanne on ollut kohtuullisen hyvä, mutta tietysti tällainen pandemia on aiheuttanut monenlaista huolta ja epävarmuutta terveyteen sekä myös työtilanteeseen liittyen.

- Alun epävarmuuden jälkeen on kuitenkin huomattu, että asiat on saatu järjestymään hyvin.

”Uuteen normaaliin” on sopeuduttu hyvin niin henkilöstön kuin asiakkaidenkin osalta. Töitä tehdään tilanteen mukaan joko etänä tai toimistolla.

HALKOLA KERTOO, ETTÄ MUUTAMAT asiakkaista ovat siirtäneet projekteja mutta siitä huolimatta yhtiön työtilanne on saatu pidettyä hyvänä koko vuoden.

- Toistaiseksi olemme selvinneet kohtalaisen pienillä vaikutuksilla. Toivottavasti rokotukset saadaan nopeasti käyntiin ja yleinen tilanne myös maailmalla helpottaa kevään aikana, sanoo Enmac Oy:n Kotkan yksikön johtaja Jyri Halkola.

HANNU OKSANEN

SOFIA VIRTASEN KALETERI TYHJENI KESÄLLÄ



Valokuvaaja **Sofia Virtanen** seurasi maaliskuusta lähtien tiiviisti uutisia ja viranomaisten suosituksia ja toimintaohjeita.

Virtanen tekee aina vain yhden kuvauksen kerrallaan, eikä hänen ole tarvinnut koronan takia rajoittaa asiakastapaamisia tai henkilömääriä.

- Studioni sijaitsee Karhulan Teollisuuspuistossa, porttien sisäpuolella. Sinne pääsee ainoastaan kutsumalla ja luvan kanssa. Minä käytän ajanvarausta, joten satunnaisia ohikulkijoitakaan ei tiloissa käy.

Virtanen kuvaa paljon lapsia, josta syystä hän desinfioi ja siivoaa tiloja ja leluja normaalistikin säännöllisesti, mutta nyt hän on kiinnittänyt siivoukseen aivan erityistä huomiota.

- Nyt korona-aikana pidän tietysti tarvittavia turvaetäisyyksiä kuvattaviin, käytän käsidesiä ja kasvomaskia kuvauksissa. Kesällä tein paljon kuvauksia myös ulkona, ettei kuvattavien tarvinnut olla samoissa tiloissa kanssani.

Sofia Virtanen kertoo jaksaneensa olosuhteisiin nähden hyvin, vaikka on ollut koko epidemian ajan myös raskaana.

- Raskaudestakin seurannut töiden väheneminen auttoi minua tekemään kesken olleita töitä pidempään. Kesähän on yleensä valokuvaajien sesonkiaikaa, mutta tänä vuonna suurin osa varatuista hääkuvista siirrettiin tai peruttiin kokonaan. Sain poikavauvan lokakuun alussa, joten olen nyt osittain äitiyslomalla ja teen vain satunnaisia kuvauksia.

Virtasen kalenteri alkoi tyhjetä heti maaliskuussa, varattuja kuvauksia siirrettiin ja peruttiin. Uusia varauksia ei tullut, kun ihmiset eivät uskaltaneet tulla kuvauksiin.

- Kyllähän se vaikutti suoraan talouteen. Haluan kiittää monia paikallisia yrityksiä ja asiakkaitani, jotka halusivat tukea ja auttaa. Minulta on tilattu yritys- ja perhekuvauksia tilanteesta huolimatta, kertoo Sofia Virtanen huojentuneena.

HANNU OKSANEN

KUITULASIN KORONAKUOPPA TÄYTTYNEE JO ENSI VUONNA



AHLSTROM-MUNKSJO GLASSFIBRE OY:N
TOIMITUSJOHTAJA PEKKA HELYNRANTA

Ahlstrom-Munksjo Glassfibre Oy:n toimitusjohtaja **Pekka Helynranta** ei ole enää marraskuussa kovinkaan huolestunut kuitulasin selviämisestä. Ahlstrom-Munksjo reagoi konsernitasolla muiden suurten yhtiöiden tapaan rivakasti heti kun Covid-19 muuttui epidemiaksi. Varotoimiin ryhdyttiin heti niin turvallisuuden kuin taloudenkin näkökulmasta. Tulostuopasta huolimatta tulevaisuus näyttää jo hyvältä. Markkina vetää taas ja kuitulasi on nyt samalla tasolla kuin vuosi sitten tähän aikaan.

- Aloitimme heti maaliskuun lopulla yt-neuvottelut koronan mahdollisista vaikutuksista. Neuvotteluissa sovimme lomautusmahdollisuudesta, jos siihen tulee tarvetta mutta ensisijaisesti sovimme, että tuotantorajoitukset hoidetaan lomajärjestelyin. Lomautuksia ei ole tarvittu, vaan pääsimme kevään ja alkukesän shokin yli lomajärjestelyillä. Kesätyöntekijöitäkään ei tänä vuonna ollut, kertoo Helynranta.

MARKKINA VETÄÄ TAAS

AHLSTROM-MUNKSJO KONSERNI otti heti helmikuussa käyttöön yksityiskohittaisen Covid-19 protokollan, joka sisälsi mm. tehdasvierailujen ja matkustuksen rajoittamisen minimiin. Kaikki mahdolliset henkilöt siirrettiin etätöihin, tuotannon ja siihen tarvittavan henkilöstön turvaamiseksi. Maskimääräykset otettiin käyttöön ja palaverikäytäntöjä muutettiin turvallisiksi jne.

Koska konserni toimii maailmanlaajuisesti, myös paikallisille käytännöille annettiin hieman sovellustilaa, mutta pääosin säännöt olivat kaikille samat. Konserniohjeistusta on nyt jatkettu ensi vuoden kesään asti, koska pandemia on taas laajenemassa

- Kyllähän tästä varmaan kaikki ovat olleet huolissaan. Minun suurin huolenaiheeni on tietenkin ollut läheiseni, perheen ja vanhan äidin, terveys tässä tilanteessa. Tuotannossa suurin huoleni on ollut

henkilöstön ja sitä kautta toimintojen turvaamisesta. Vaikka korona onkin nyt jyllännyt myös meidän asiakkaiden yhteiskunnissa, niin kilpailutilanne on jatkunut, ja jatkuu, kireänä. Meillä on vahva asema markkinoilla, muttemme saa antaa kilpailijoillemme yhtään tilaa korona-aikanakaan. Matkustuskiellot ovat huomattavasti vaikeuttaneet toimintaamme asiakaspinnassa.

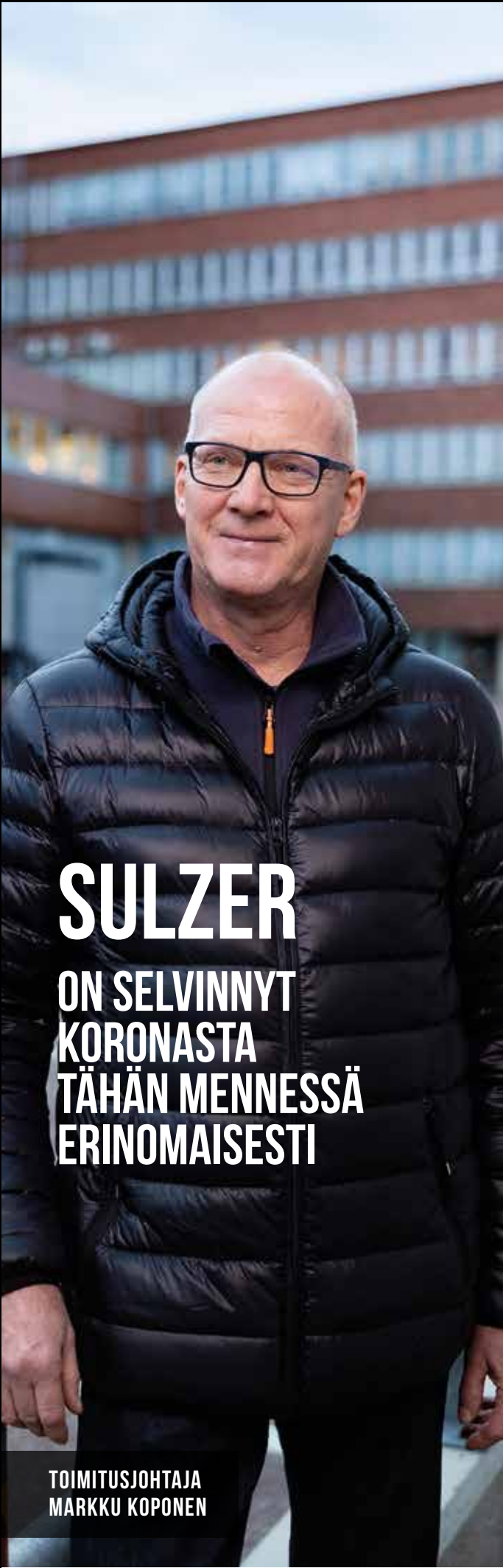
PEKKA HELYNRANTA ARVIOI, ETTÄ ME OLEMME SOPEUTUNEET tähän uuteen normaaliin, mitä se sitten onkaan. Ihminenhan on sopeutuvainen eläin ja etsii aina uuden tavan toimia tilanteessa kuin tilanteessa.

- Loppukesällä oli selvästi nähtävissä tiettyä keskittymisen herpaantumista, aivan samoin kuin koko yhteiskunnassa, mutta kyllä meillä henkilöstö on kaiken kaikkiaan toiminut erittäin vastuullisesti. Yhdessä meidän on tästäkin selvitävä. Meillä ei ole ollut vielä yhtään koronatapausta henkilöstömme keskuudessa. Samalla tiedämme, että yleensä koronatapaukset tarttuvat vapaa-ajan toiminnoissa, joko kotona tai muuten "ei töissä". Se ettei meillä ole vielä ollut yhtään tapausta, osoittaa, kuinka vastuullisesti henkilöstömme on suhtautunut pandemiaan. Siitä voimme olla kaikkia vähän ylpeitäkin. Vaikkakin meidän on nöyryin mielin jaksettava jatkaa töitä tässä nyky-moodissa.

TOIMITUSJOHTAJA HELYNRANTA KERTOO, ETTÄ LOMAUTUSTEN tai irtisanomisten sijaan kuitulasille ollaan juuri palkkaamassa neljää uutta henkilöä tuotantotehtäviin, jotta tuotanto saadaan jatkumaan häiriöttä, jos tulee esim. karanteeneja. Kuitulasin myyntiin ja sitä kautta kannattavuuteen koronalla ollut kuitenkin selvä negatiivinen vaikutus.

- Myyntimme putosi n. 15 % toisen ja kolmannen vuosineljänneksen aikana verrattuna viime vuoden vastaavaan aikaan. Onnistuimme hyvin kustannussäästötoimissa vaikeiden kuukausien aikana, mutta kyllähän tuosta monttu myös kannattavuuteen tuli, kertoo Ahlstrom-Munksjon Glassfibre toimitusjohtaja Pekka Helynranta.

HANNU OKSANEN / Kuva JUKKA KOSKINEN



SULZER ON SELVINNYT KORONASTA TÄHÄN MENNESSÄ ERINOMAISESTI

TOIMITUSJOHTAJA
MARKKU KOPONEN

TOIMITUSJOHTAJA MARKKU KOPONEN KERTOO, että Sulzer yhtiön covid-19-työryhmä perustettiin 10.3. alkaneella viikolla ja se alkoi välittömästi määritellä suojaus- ja ohjeistustoimenpiteitä ja ohjeistuksia yhdessä paikallisen johtoryhmän kanssa.

- Yhtiön henkilöstöä on informoitu ja ohjeistettu jatkuvasti. Henkilökohtaisia suojaruokavaroja koskevien ohjeiden lisäksi ohjeistus koskee esim. saapuvan ja lähtevän tavarantoiminnan järjestelyistä, etätyöohjeistusta, kokoontumisrajoitteita, vierailujen minimointia ja ohjeistusta. Tietysti meillä on toimintaohjeet, jos ilmenee oireita ja mahdollisten tartuntatapausten varalle. Ohjeistus koskee myös siivousta, työvuorojärjestelyjä, taukotilajärjestelyjä jne. Tuotannolle perustettiin erillinen lisätaukotila, jonka työntekijät nimesivät Koronabaariksi, kertoo Markku Koponen

KUTEN ME KAIKKI, ON SULZERINKIN HENKILÖSTÖ ollut tilanteesta huolissaan. Se on Koposen mukaan näkynyt muun muassa, että henkilöstö ottaa yhteyttä covid-19-työryhmään hyvin herkästi.

- Toki jokainen reagoi tällaiseen asiaan yksilökohtaisesti. Henkilöstömme on kuitenkin suhtautunut asiaan hyvin vastuullisesti ja rauhallisesti. Itselläni moni asia siirtyi työstä maalis-huhtikuussa, jolloin paine ja fokus oli saada riittävät toimenpiteet ja ohjeistukset määriteltyä ja olla saatavilla koko ajan mihin tahansa koronaan liittyvässä asiassa. Meillä on työryhmä, joka on koko ajan käytettävissä, ympäri vuorokauden.

TARTUNTOJA SULZERILLA EI OLE SUOMESSA toistaiseksi ollut, mutta yksi läheltä piti tapaus kyllä. Se tarkoitti hälytystilaa laajasti yhtiössä.

- Onneksi tulos oli lopulta negatiivinen, mutta hyvää sinä oli, että opimme siitä todella paljon vastaisuuden varalle. Toivottavasti, emme kuitenkaan tarvitse sitä taitoa.

TUOTANTO, HUOLTO - JA VARAOSATOIMINTA, joka vaatii työpaikalla oloa sujuu Markku Koposen mukaan Sulzerilla hyvin. Ohjeistuksia noudatetaan kiittävästi ja koronan vuoksi ei ole todettu mitään merkittäviä negatiivisia vaikutuksia. Etätyöhön on ohjattu kaikki ne, joille se työn luonteen ja etätyöolosuhteiden kannalta on mahdollista.

- Työsuorituksiin etätyöllä ei ole havaittu olevan mitään negatiivisia vaikutuksia. Mutta jonkinlaisesta väsymisestä ja osittain myös turhautumisesta on heikkoja merkkejä. Haasteena alkaa yhä selvemmin näkyä se, että kasvotusten tapahtuvaa kommunikointia on hyvin vähän. Tästä kärsii esimiestyö ja kontaktinpito työkavereihin. Vapaamuotoista yhdessäoloa esim. kahvitauoilla ei juurikaan ole ja etänä hoidetaan pääsääntöisesti vain työasiat. Pitemmän päälle tästä tulee varmasti iso haaste – emme ole tottuneet tällaiseen ”etätyöyhteisöön”. Ulkomaanmatkat ovat vähentyneet ja jos mennään, niin tarpeellisuus tarkistetaan huolellisesti, sitä varten meillä on hyväksymismenettely. Kotimaanmatkoja on asennusvalvonnalla ja huollolla. Tehtaiden seisokkihuollot ovat työllistäneet syksyllä paljon.

MARKKU KOPONEN ARVIOI, ETTÄ LISÄÄNTYNYT ETÄTYÖ on Sulzerilläkin tullut jäädäkseen, mutta sen osalta asiaa mietitään erikseen globaalisti koko konsernissa. Konsernin sisäisen matkailun hän uskoo vähenevän tästedenkin. Etätyökoukset ovat olleet sulzerilaisten arkea jo pitkän aikaa.

Se sijaan asiakasmatkailun Koponen arvioi pikemminkin lisääntyvän kun tilanne normalisoituu

Toimitusjohtaja Markku Koponen arvioi, että Sulzerin työllisyys- ja taloustilanteesta koronaepidemian vaikutukset näkyvät vasta ensi vuonna.

- Tähän mennessä olemme selvinneet ilman sopeutustoimia. Mutta saatujen tilausten määrä on ollut vähenemässä jo usean kuukauden ajan. Jos muutosta parempaan ei tapahdu, niin joudumme tarkastelemaan tilannetta vuoden vaihteessa. Saatujen tilausten määrä jää tänä vuonna noin kymmenen prosenttia tavoitteesta ja laskutus alle viisi prosenttia. Tällä hetkellä näyttää siltä, että alkuvuodesta 2021 nuo erot ovat suuremmat.

ADECCO REAGOI NOPEASTI



ADECCOLAISET OVAT OLLEET EAGLE-TALON TOIMISTOLLA VUOROVIIKOIN. VAS. SUVI BLOMQVIST, ANTTI RIIHIMÄKI, MARTTI HANNOLA.

Adecco on kansainvälinen yritys ja koronasta sekä epidemian leviämisestä maailmalla tiedettiin hyvissä ajoin. Silti taudin etenemisnopeus ja sen vaikutukset tulivat myyntipäällikkö **Martti Hannolan** mukaan adeccolaisillekin yllätyksenä.

- Onneksi meillä on sen verran ketterä organisaatio, että pystyimme reagoimaan muuttuneeseen tilanteeseen päivien varoitusajalla. Digitaaliset työkalut ovat olleet meille arkipäivää jo ennen poikkeustilannetta, joten korona muutti perustekemisessä lähinnä fyysistä työntekopaikkaa.

ADECCO TARJOAA ASIAKKAILLEEN henkilöstöpalveluita, kuten rekrytointeja ja henkilöstövuokrausta. Asiakkaiden epävarmuus näkyi Hannolan mukaan nopeasti uusien työntekijöiden rekrytointien vähenemisenä.

- Vuokratyövoiman käytön osalta tilanne oli kaksijakoinen. Toisilla toimialoilla työt vähenivät paljon, kun taas toisilla toimialoilla, kuten kauppa- ja palvelut ja terveydenhuolto, työntekijämäärät taas lisääntyivät. Onneksi pystyimme joustavasti auttamaan eri toimialoilla toimivia asiakkaitamme. Oman henkilöstön hyvinvoinnin turvaaminen on luonnollisesti asia, johon panostettiin erilaisin järjestelyin. Halusimme riskit halliten pitää toimistot auki, jotta pystyimme palvelemaan kauttamme työllistyviä ihmisiä mahdollisimman hyvin, kertoo Martti Hannola.

ADECCOLAISTEN TYÖMÄÄRÄ ON ajoittain ollut jopa normaalia suurempaa. Epidemia-aikaa on silti leimannut jatkuva epävarmuus, kun asiakkaiden suunnitelmat ovat muuttuneet. Martti Hannola kertoo

itse kaipaavansa eniten mahdollisuutta tavata asiakkaita kasvokkain.

- Onneksi meidän toimialalla suurimman osan töistä pystyy tekemään etänä. Lisäksi keskustelut asiakkaiden kanssa sekä työnhakijoiden haastattelut onnistuvat hyvin videoyhteyden välityksellä. Turvallisuuden lisäämiseksi puolet toimipisteemme henkilöstöstä työskentelee vuoroviikoin etänä. Hannolan mukaan sopeuttamisvaikutukset näkyvät ensimmäisenä tilapäistyövoiman kysynnässä. Toimialasta riippuen vaihtelua on ollut kumpaankin suuntaan eli toisen vähentäessä toinen on tarvinnut lisää osavia tekijöitä. Erityisen työllistävä tekijä on ollut työsuhteisiin liittyvät mukauttamistarpeet ja erilaiset selvitykset, joita on tehty huomattavasti normaalia enemmän.

TALouden OSALTA KORONA on vaikuttanut erityisesti ennustamisen epävarmuuteen ja valtakunnallisesti tilanteet ovat voineet muuttua hyvinkin nopeasti, toteaa Adecon myyntipäällikkö Martti Hannola.

- Meillä korona on vaikuttanut liikevaihtoon vastaavasti kuin toimialan suhdanteeseen yleisesti, mutta olemme kuitenkin taloudellisesti markkinaa paremmassa tilanteessa. Olemme globaali ja niin iso toimija, että tällainen pitkittyväkään poikkeustilanne ei ole vaikuttanut vakavaraisuuteemme.

**MARTTI
HANNOLA
HALUAISI
TAVATA
ASIAKKAITAAN
KASVOKKAIN.**



ANDRITZ OY:N
HENKILÖSTÖPÄÄLLIKKÖ
ARTO LAINE

ANDRITZIN MATKAKULUT OVAT VÄHENTYNEET MERKITTÄVÄSTI

Kansainvälisenä yhtiönä jouduimme jo tammikuussa ohjeistamaan henkilöstöämme, koska työntekijämme matkustavat paljon. Tähän saimme hyvää tukea ja ohjeistusta konsernin matkustusturvallisuudesta vastaavalta tiimiltä, kertoo Andritz Oy:n henkilöstöpäällikkö **Arto Laine**.

Matkustusrajoitukset Kiinaan olivat Andritzin toimintojen kärjessä ja heti sen jälkeen ne laajennettiin myös muualle maailmaan

- Perustimme maaliskuussa Suomen yhtiön varautumistyöryhmän, joka kerran viikossa tarkastelee tilannetta. Julkaisimme juuri 23. marraskuuta päivitetyn version toimintaohjeesta korona-aikana matkustamisesta ja turvallisuudesta työskentelystä konttorilla ja konepajoillamme.

Covid on aiheuttanut Andritzilla merkittävästi ylimääräistä työtä ja järjestelyjä, Suomessa tilanne on tähän asti ollut kuitenkin hyvin hallinnassa. Epävarmuutta yhtiössä on pyritty lieventämään avoimella ja runsaalla tiedottamisella.

- Olemme ottaneet huomioon hyvinvointiohjelmassamme koronan ja etätyön aiheuttaman rasituksen.

Arto Laineen mukaan Andritzilla on opittu toimimaan uudessa normaalissa

- Ennen matkustaminen oli tärkeässä roolissa, mutta nyt on tehty töitä kotoa käsin.

Ilman Teamsiä olisimme vaikeuksissa.

Koronalla on ollut Andritzin toimintaan tilapäistä vaikutusta kun asiakastehtaatme peruiivat ja siirsivät huoltoesikokkeja keväällä ja kesällä. Syksy onkin sen seurauksena ollut kiireinen.

- Onneksi tilauskantamme oli hyvä alkuvuonna, joten töitä on riittänyt. Uusia tilauksia on myös saatu neuvoteltua etäyhteyksien välityksellä. Matkustuskustannuksemme ovat pienentyneet merkittävästi, toteaa henkilöstöpäällikkö Arto Laine.

HANNU OKSANEN



KEHITYSYHTEISTYÖ- JA
ULKOMAANKAUPPAMINISTERI VILLE SKINNARI
(OIK.) JA ELINKEINOMINISTERI MIKA LINTILÄ,
VIERAILIVAT MARRASKUUSSA SULZER PUMPS
FINLAND OY:LLÄ. TEHDASPÄÄLLIKKÖ JUKKA
TANI ESITTELI MINISTEREILLE TEHTAAN JA
YHTIÖN HUIPPUTUOTTEET JA VIERAAT OLIVAT
HÄMMÄSTYNEITÄ SULZERIN HUIKEISTA
INNOVAATIOISTA.



OONA VIHAVAINEN JA PASI RIIALI OVAT ILOISIA, ETTÄ DAKARIN TOIMISTOSSA RIITTÄÄ TILAA KORONAETÄISYYKSILLE.

JOUSTAVUUS JA MONIPUOLINEN HENKILÖSTÖ OVAT DAKARIN VOIMAVARA

TOIMITUSJOHTAJA PASI RIIALIN MUKAAN koronan vaikutukset alkoivat näkyä Mediatehdas Dakarin toiminnassa viiveellä. TV- ja mainoselokuva-tuotannot sekä markkinointiviestintä ovat yhtiön päätoimialoja ja kovimmin korona on iskenyt juuri isompiin TV- ja mainostuotantoihin.

- Koronan vaikutukset näkyivät heti keväällä suurempien TV- ja mainoselokuvatuotantojen siirtymisenä ja osittaisena peruuntumisenä koska tuotantoryhmien koko jouduttiin rajoittamaan 10 henkilöön. Myös matkustamisen rajoittaminen Suomessa ja ulkomailla on hankaloittanut tuotantoja. Syksyn myötä tilanne on parantunut ja nyt kauppaa hierotaan jo tv-kanavienkin kanssa, kertoo Riiali

Mitä koronaan muuten tulee, niin Riiali on helpottunut, koska yhtiön toimitilat ovat väljät ja turvavälejä on ollut helppo noudattaa, omat huoneet tuovat myös turvaa.

- Dakarin kaltaisten pienten mediatyhtiöiden on Suomessa oltava aina joustavia ja nopeita liikkeissään, minkä edellytyksenä on taas ammattitaitoinen ja moneen taipuva henkilöstö. Koronan syövereissä tämä on näkynyt meillä positiivisesti siten, että olemme kehittäneet uusia innovaatioita, joista on seurannut uutta liiketoimintaa.

Korona on pakottanut yritykset markkinoimaan tuotteitaan ja toteuttamaan tapahtumansa virtuaalisesti, josta Dakar on löytänyt itselleen uuden toimialan ja sinne on kehitetty myös uutta teknologiaa ja toimintamalleja.

-Tietysti korona on vaikuttanut meidän omaan liikkumiseemme, emmekä esimerkiksi käy enää viikottain Helsingissä. Dakar kuuluu Valve konserniin, jonka pääkonttori on Helsingissä ja useimmat kokouksemme pidettiin maaliskuuhun asti siellä. Sen jälkeen olemme kokoontuneet vain näyttöjemme äärellä.

Irtisanomisia tai yt- neuvotteluja Dakarissa ei ole koronan takia edes harkittu, sen sijaan taloon on palkattu kaksi uutta työntekijää. TV- tuotantojen siirtymisen vuoksi yhtiön liikevaihto laskee silti tänä

vuonna noin 20 prosenttia viime vuoteen verrattuna, mutta tulos menee toimitusjohtaja Pasi Riialin mukaan silti plussan puolelle.

TEHTAANJOHTAJA NIMIKKEELLÄ Mediatehdas Dakarin markkinointi- ja mainososastosta vastaava **Oona Vihavainen** kertoo, että hänen työssään korona on näkynyt selvimmin tehtävissä, jotka ovat liittyneet erilaisiin tapahtumiin, niitä ei ole maaliskuun jälkeen ollut. Positiivisena vastineena on yritysten digitaalisuuden lisääntyminen, nyt panostetaan nettisivuihin. Vihavaisen koronavuosi on ollut kiireinen, sillä hänen tehtävänään on vastuualueensa liiketoiminnan kasvattaminen.

- Kaikki palaverit ovat tietysti siirtyneet nettiin ja samalla palaverien määrä on selvästi lisääntynyt mutta toisaalta ne ovat nyt myös selvästi lyhyempiä ja tehokkaampia.

Teams, Zoom jne. palaverit ovat tuoneet kokouksiin myös uusia osallistujia.

- Etäkokousten vuoksi koditkin tulevat työelämään ja ruudulla vilahtelee kissoja ja koiria tai lapsia, joilla on asiaa vanhemmilleen. Onhan se sympaattista mutta itse haluaisin kyllä tavata asiakkaani ihan fyysisesti, varsinkin jos kyse on ensitapaamisesta. Nenätysten kahvitellessa saa tapaamisista aina ilman muuta enemmän puolin ja toisin, Vihavainen pohtii.

HÄN KERTOOKIN JÄRJESTÄNEENSÄ ASIAKASTAPAAMISIA myös ulkotiloihin. Oona Vihavaisen työsuhde alkoi vuoden 2019 loppupuolella, joten hän ei ehtinyt katsella Dakarin "normaalia" kuin pari kuukautta, sen jälkeen korona on leimannut kaikkea toimintaa.

- Eniten minua tässä on askarruttanut se, miten työkavereilla menee, kun heitä ei näe enää päivittäin. Itse pysyttelen pääasiassa kotona ja siellä on helpompi keskittyä, enkä ole iltaisin väsynyt mutta työajan ja vapaa-ajan välinen raja on selvästi hälvennyt.

KOTKAN ENERGIALLA ON OPITTU PALJON UUTTA

Seurasimme Kotkan Energialla koronatilannetta hyvin tarkasti ja perustimme heti maaliskuussa konserniin ohjausryhmän seuraamaan ja koordinoimaan muuttunutta tilannetta. Me olimme ketteriä ja saimme luotua toimintatavat nopeasti, kertoo Kotkan Energian tytäryhtiön Karhu Voima Verkko Oy:n verkostojohtaja **Kaj Lille**.

Kotkan Energialla yleistä tilannetta ja sen kehittymistä seurattiin muiden yhtiöiden tapaan tarkasti. Yhtiö laati sisäisiä ohjeita mm. ulkopuolisen työvoiman käytölle, hygieniaan ja toimistoista siirryttiin etätöihin.

- Pylimme heti alkuun rajaamaan toiminnassa kriittiset toimet, jotka tulisi erityisesti turvata, kuten valvomo- ja päivystystoiminnot.

LILLE KERTOO, ETTEI ITSE ole ollut koronasta kovin huolissaan, mutta pahin mahdollinen seurauksineen on ollut mielessä. Hän on säilyttänyt optimismisuutensa ja varmuuden, että kyllä tästä selvitään.

- Etätöyöhön siirryin pehmeästi heti huhtikuun alussa. Kotioloihin

**USKON, ETTÄ
HENKILÖSTÖ
ON OLLUT
HUOLISSAAN.**

tuli myös etäopiskelija vähän ennen pääkaupunkiseudun sulkeutumista. Se aiheutti hieman mutkia matkaan mm. tilojen järjestelyissä. Työn puolesta tietysti mietittyä kuinka resurssit riittävät, jos useampi henkilö sairastuu tai joutuu karanteeniin samanaikaisesti. Sitä var-
ten rakennettiin kyllä varasuunnitelmia. Uskon, että henkilöstö on ollut huolissaan läheistensä tilanteesta, helpotusta huoleen on tuonut varmaankin se, että olemme Kymenlaaksossa, jossa tilanne on ollut koko ajan hallinnassa.

Kaj Lille arvioi, ettemme palaa enää koskaan vuoden takaiseen tilanteeseen ja että Teams-palaverointi ja etätyöskentely on tullut jäädäkseen. Siitä seuraa myös työmatkojen väheneminen. - Henkilöstö on kokenut etätömahdollisuuden sekä hyvänä että osin hankalana. Kotona ei ole välttämättä yhtä hyvät puitteet toimistotöihin. Lisäksi kaikkea ei voi tehdä etänä, joidenkin on oltava kenttätoissakin toimintojen turvaamiseksi. Etätöiden tekemisessä on ollut vuorottelua. Olemme normalisoineet mahdollisimman paljon toimia, mutta niissä on edelleen mukana ohjeistuksia, jotka tavoittelevat minimaalista altistumista ja riskinottoa, kertoo Kaj Lille.

Kotkan Energiallakin on painotettu suojainten ja käsihygienian tärkeyttä. Yhtiö aloitti keväällä aivan uutena toimintona parin viikon välein Teamsin välityksellä pidettävät infotilaisuudet koko henkilöstölle. Korona-infon lisäksi niissä esiteltiin liiketoimintojen ajankoh-
taisia katsauksia. Lille arvelee, että tapa tullut jäädäkseen. Hän toivoo, että korona-aihe jää pian pois listalta.

- Paljon on puhuttu etätyöapatiasta, mutta meillä etätöiden vuorottelu on auttanut. Henkilöstö on suhtautunut rajoituksiin yllättävän



KARHU VOIMA VERKKO OY:N
VERKOSTOJOHTAJA KAJ LILLE

hyvin. Haastatteluhetkellä meidän konsernissa ei ole ollut yhtään koronatartuntaa ja siitä olemme tietenkin iloisia.

VAKITUISEN HENKILÖKUNNAN TYÖLLISYYTEEN epidemialla ei Kotkan Energia Oy:llä ole ollut vaikutusta. Tilapäisen työvoiman ja kesäharjoittelijoiden käyttö, on sen sijaan ollut pandemian aikana konsernissa harkitumpaa ja hieman vähäisempää.

- Seisakeissa ja huolloissa on harkittu tarkemmin henkilöstön ja alihankkijoiden käyttöön liittyviä asioita ja laadittu niihin tilanteen vaatimaa ohjeistusta. Päätoimialamme ovat sellaisia, että töitä riittää koronasta huolimatta ja sen suhteen olemme olleet onnekkaita.

Lillen mukaan epidemialla on selkeä vaikutus yhtiön toimintaan tai

tapoihin ajatella ja toimia. Ohjeet rajoittavat sosiaalista vuorovaikutusta ja ihmisestä riippuen, sillä on vaikutus mm. jaksamiseen. Tätä on korvattu osin Teamsin kautta järjestetyillä vapaammilla tilaisuuksilla.

- Moni yhtiö ja taho on järjestämässä etäpikkujouluja, joissa

nähdään striimattuna esiintyjiä ja muuta ohjelmaa. Kuka olisi vuosi sitten uskonut sellaista tapahtuvan, päivittelee Kaj Lille.

Kotkan Energian konsernitalouteen korona on vaikuttanut jonkin verran, mm. Karhu Voima Palvelu Oy:n palveluiden kysyntä on teollisuusyritysten varovaisuudesta johtuen hieman vähentynyt.

- Osa investoinneistakin odottaa aikaa parempaa. Osaltaan lauhan viime talven vaikutus on konsernin talouteen suurempi, koska kaukolämmön tarve oli ennakoitua vähäisempää, toteaa Karhu Voima Verkko Oy:n verkostojohtaja Kaj Lille.

HANNU OKSANEN / Kuva JUKKA KOSKINEN

KARHU VOIMA VERKKO OY JA KARHU VOIMA PALVELU OY VAIHTAVAT NIMENSÄ VUODEN VAIHTUESSA

Karhulan Teollisuuspuistossa toimivat Karhu Voima Verkko Oy ja Karhu Voima Palvelu Oy joutuvat vaihtamaan nimensä ja brändinsä vuoden 2020 loppuun mennessä. Taustalla on keväällä 2020 tehty yrityskauppa, jossa Kotkan Energia ja Haminan Energia myivät omistuksessaan olleen Karhu Voima Oy:n sähkön myynti- ja palveluyhtiön KSS Energialle.

Yrityskauppa ei koskenut Karhu Voima Verkko Oy:tä, eikä Karhu Voima Palvelu Oy:tä, jotka jatkavat edelleen Kotkan Energian omistuksessa. Nimensä yhtiöt joutuvat kuitenkin vaihtamaan, koska KSS osti Karhu Voima Oy:n mukana myös yhtiön brändin ja nimen käyttöoikeudet. Karhu Voima Verkko Oy:n ja Karhu Voima Palvelu Oy:n toiminnasta vastaa verkkojohtaja **Kaj Lille**.

Karhu Voima jatkaa toimintaansa KSS:n tytäryhtiönä. Karhu Voimalla on yli 7 500 asiakasta Etelä-Kymenlaaksossa ja muualla Suomessa. Yhtiön oman sähkökaupan lisäksi Karhu Voima vastaa edelleen Kotkan Energian ja Haminan Energian asiakaspalvelusta ja laskutuksesta. Yhtiön toimipiste työntekijöineen jatkaa toimintaansa Karhulan Teollisuuspuistossa. KSS Energian omistaa Kouvolan kaupunki.

KORONA EI JARRUTTANUT KOTKA MILLSIN MENOA

HENKILÖSTÖJOHTAJA JYRI LIPON MUKAAN Kotka Mills Oy reagoi koronaan nopeasti, eikä yhtiön henkilöstössä ole tähän mennessä todettu yhtään tartuntatapausta.

- Perustimme heti koronaohjausryhmän, johon kuuluu minun lisäksi operatiivinen johtaja, työsuojelupäällikkö ja työterveyslääkäri. Ohjausryhmä teki nopeasti ohjeistukset, jotka kattoivat koko yrityksen toiminnan sekä työpaikalla että etätyössä, kertoo Lippo.

Kotka Millsin ohjeistusta on päivitetty tarvittaessa, ja koko ajan. Liik-kumista yrityksen tiloissa on rajoitettu voimakkaasti ja henkilöstöä on kehoitettu etätöihin. Lähes kaikki vierailut Kotka Millsilläkin on muiden suurten yritysten tapaan kielletty ja nettikokousten käyttöä on tehostettu.

- Henkilöstö on ollut hiukan huolissaan, mutta painetta on helpottanut yrityksen kohtuullinen tuotannollinen ja taloudellinen tilanne. Toimintaa ei ole juurikaan tarvinnut sopeuttaa, muutoin kuin henkilökohtaamisten suhteen. Meillä tämä malli on toiminut hyvin ja henkilöstö on suhtautunut hyvin vallitsevaan tilanteeseen.

Kotka Millsin henkilöstöjohtaja Jyri Lipon mukaan korona ei ole vaikuttanut yhtiön toimintaan ainakaan negatiivisesti.

- Taloudellisestikin vuosi on ollut kelvollinen. Koronatilanteen voidaan katsoa jopa parantaneen yrityksen tilauskannan kehittymistä, kertoo Lippo.



**HENKILÖSTÖJOHTAJA
JYRI LIPPO**

Kuva: ANTTI VETTENRANTA

TIINA STRÖM-VAKOLA, COOR

HENKILÖSTÖN PANOS ON OLLUT MERKITTÄVÄ

Kuva: MARI LEHTISALO



SOPIMUSPÄÄLLIKKÖ
TIINA STRÖM-VAKOLA

Coorin erilaisia kriisi- ja poikkeustilanteita varten oleva kriisiryhmä aktivoitui nopeasti Suomessa. Kriisiryhmän toiminta on kriisin alusta asti nojannut eri viranomaisten ohjeisiin ja suosituksiin. Paikallisia toimenpiteitä on toteutettu voimassa olevien linjausten pohjalta, kertoo sopimuspäällikkö **Tiina Ström-Vakola**.

- Alkuvaiheessa kriisiryhmä vastasi keskitetysti kriisitilanteen hoidosta ja siihen liittyvästä viestinnästä. Sittemmin vastuu on luonnollisesti siirtynyt osaksi linjaorganisaatiomme toimintaa.

KRIISIRYHMÄN LISÄKSI COORIN Suomen johtoryhmä on vastannut erilaisen toimenpiteiden käytäntöön otosta sekä poikkeustilanteen johtamisesta Suomessa. Aloitimme varhaisessa säännölliset webinaarit, jossa kävimme henkilöstömme kanssa läpi vallitsevaa tilannetta sekä ohjeistimme käytännön toimissa.

Coorin Intranettiin luotiin nopeasti koronainfosivu, johon koottu ajankohtainen tieto päivittyi koko ajan. Käytössä on ollut myös tekstiviestipalvelu nopeaa kriisiviestintää varten.

- Sitä käytimme vain kerran, mutta se toimii myös jatkossa, mikäli tarve niin vaatii. Keskustelut asiakkaitten kanssa alkoivat myös hyvin varhaisessa vaiheessa ja löysimme nopeasti yhteiset toimintatavat tässä poikkeustilanteessa, Kertoo Ström-Vakola

TIINA STRÖM-VAKOLA TOTEAA, että onhan tämä on ollut todella erilainen ja täysin ennakoimaton vuosi kaiken kaikkiaan. Hän on erityisen kiitollinen henkilöstön arvokkaasta panoksesta epidemian aikana.

- En voi kyllin tässä vaiheessa kiittää henkilöstöämme koronakriisin etulinjassa tekemästään työstä. Siivous- ja kiinteistöpalvelujen merkitys poikkeustilanteessa on korostunut aivan uudella tavalla. Henkilöstömme on omalta osaltaan pitänyt huolta asiakkaidemme turvallisuudesta. Yhtiötasolla meidän tehtävänä on ollut taata henkilöstöllemme turvalliset työskentelyolosuhteet ja kaikki tarvittavat työkalut ja menetelmät turvallisuuden takaamiseksi.

Siinä olemme mielestäni myös onnistuneet, toteaa Ström-Vakola.

Epävarmuutta ja huolenaiheita Coorissa on pyritty hallitsemaan jatkuvalla yhteydenpidolla. Henkilöstö on voinut esittää kysymyksiä ja saanut keskustelumahdollisuuksia tilanteen aiheuttamien huolenaiheiden purkamiseksi. Työterveyshuollon palvelut ovat myös koko ajan olleet kattavasti tarjolla, mikäli tilanne on vaatinut terveydenhuollon ammattilaisten tukea.

- Olemme pystyneet toimimaan kohtalaisen hyvin tässä vaikeassa tilanteessa. Tärkeintä on ollut turvata henkilöstömme työpaikat niin hyvin kuin mahdollista. Henkilöstömme on

HENKILÖSTÖMME ON JOUSTANUT ESIMERKILLISESTI

myös joutanut esimerkillisesti, ja olemme voineet tarjota työtehtäviä uusissa yksiköissä, mikäli työntarve tiettyssä yksikössä on hetkellisesti vähentynyt.

Sopimuspäällikkö Tiina Ström-Vakolan mukaan Coorin konserni- ja maayhtiötason nopean reagoinin johdosta yhtiön toiminta on pysynyt vakaana vaikeasti ennustetavasta pandemiatilanteesta huolimatta.

- Henkilöstö- ja asiakastyytyväisyystutkimusten tulokset ovat kehittyneet hyvään suuntaan. Se on ilahduttavaa ja osoittaa, että olemme tehneet asioita oikein.

VUONNA 1937
VALMISTUNUT RIVITALO
MÄKELÄ SUNILASSA

RAHOITTAJA NOSTI KYMARKIN ETURIVIIN

Uudenmaan liitto on nostanut Kymark – retkiä teolliseen arkkitehtuuriin hankkeen yhdeksi Euroopan aluekehitysrahaston (EAKR) ohjelmakauden 2014–2020 parhaiten onnistuneeksi hankkeeksi Etelä-Suomessa. Kauden parhaat hankkeet esitellään vuoden 2021 keväällä ilmestyvässä ohjelmakauden tulostulokausissa.

Kymark – retkiä teolliseen arkkitehtuuriin toteutettiin 2017–2019 ja se oli Karhulan Teollisuuspuistoyhdistyksen historian kolmas EAKR-hanke. Hankerahaus täydentyi toimikauden aikana, kun Suomen kulttuurirahaston Kymenlaakson rahasto valitsi Kymarkin vuoden 2018 kärkihankkeeksi

KYMARK ON MOBIILISOVELLUS JA VERKKOSIVUSTO, joka esittelee Kymijokilaakson teollista arkkitehtuuria ja opastaa käyttäjän hienoimpien kohteiden äärelle. Kymark on ainutlaatuinen palvelu lajissaan ja se on saanut paljon positiivista palautetta ja käyttäjämäärätkin ovat kasvaneet koko ajan. Kymark on ladattavissa maksutta sekä App storesta että Google Playsta.

Museokeskus Vellamon yleisö pääsi tutustumaan hankkeeseen kevästä 2019, kevääseen 2020. Kymarkin museo-osastolla oli mahdollisuus vierailla virtuaalisesti mm. Sunilan tehtaalla.

Kymark-hankkeen toteuttamisen teki mahdolliseksi yhdistyksen jäsenmaksuista ja suurimpien yritysten (Sulzer Pumps Finland, Andritz, Ahlstrom-Munksjö) erityistuesta kertynyt omarahaus ja sen tueksi saatu EAKR-hankerahaus. Kymarkin projektipäällikkö oli yhdistyksen toiminnanjohtaja **Hannu Oksanen** ja hankkeen tuotannosta vastasi Mediatehdas Dakar Oy. Hankkeen käsikirjoittajina toimivat arkkitehti **Rurik Wasatjerna** ja taidehistorioitsija ja suomalaisen perinnerakentamisen asiantuntija, taidehistorioitsija **Hannu Rinne** ja Hannu Oksanen. Sovelluksen teknisen toteutuksen tekivät Teollisuuspuistossa toimiva Perilune Oy:n **Mika Koivistoinen** ja **Jarno Niemelä**. Kymarkin käyttöliittymä ja visuaalinen ilme on graafinen suunnittelija **Marjut Oreniuksen** käsialaa. Videokuvaukset ja osan valokuvista toteutti niin ikään Teollisuuspuistossa toimiva

Inch of Ink Oy:n **Jukka Koskinen**. Lisäksi projektissa käytettiin arkistokuvien lisäksi Rurik Wasatjernan valokuvia.

EUROOPAN ALUEKEHITYSRAHASTON RAHOITUKSELLA on ollut merkittävä rooli Karhulan teollisuuspuistoyhdistyksen toiminnassa alusta alkaen. Vuodesta 2008 vuoteen 2019 yhdistys on toteuttanut Kymarkin



KUUSAANSAAREN SÄHKÖSENTRAALI VUODELTA 1897

lisäksi kaksi muuta suurta EAKR-hanketta, kaikki hankkeet ovat olleet kolmevuotisia. Yhdistyksen ensimmäinen 2008–2011 toteutettu hanke oli Karhulan teollistuminen. Heti sen jälkeen käynnistyi 2012–2015 videoinstaallaatio, verkkosivusto ja näyttelykokonaisuus Karhu ja Tähti, joka oli esillä vuonna 2015 Museokeskus Vellamossa että vuonna 2017 Tampereen Työväenmuseo Werstaalla. Karhulan Teollisuuspuistoyhdistyksen kaikkien tähän asti toteutettujen EAKR-hankkeiden yhteenlaskettu budjetti on 805 000 e.

HANNU OKSANEN / Kuvat: RURIK WASASTJERNA

Karhulan teollisuuspuiston yritysten joulutervehdykset

Hyvää joulua
ja upeaa uutta vuotta
työntekijöillemme, asiakkaillemme
sekä yhteistyökumppaneillemme!

Adecco

Hyvää Joulua ja
uskoa uuteen vuoteen!

ENMAC
enmac.fi

Rauhaisaa Joulua ja
Hyvää Uutta Vuotta
2021!



Hyvää joulua ja
onnellista uutta vuotta!



Sähköpalvelu Härmäläinen Oy
Pajatie 69, 48600 KOTKA
010 5742800
S1 urakoitsija

ANDRITZ

Hyvää joulua ja
onnellista uutta vuotta!

HAUSKAA
JOULUA JA
ONNELLISTA
UUTTA
VUOTTA!

TOIMISTOTALO OTSO

KRRREISIÄ joulua!



PYSYTÄÄN *terreinä!*

NATASHADESIGN.FI "Uskalla
olla ROHKEA!"

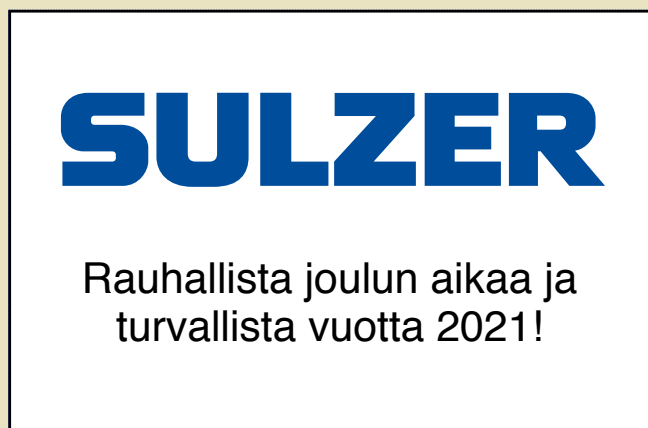
BRÄNDIKONTTORI @ VILLA MAISEMA / KARHULAN TEOLLISUUSPUISTO / KOTKA / FINLAND

MOJOVAN
ROUHEAA
Uutta Vuotta 2021



Pekava Oy työntekijöineen
toivottaa asiakkailleen ja
yhteistyökumppaneilleen
hyvää joulua ja rauhallista
uutta vuotta 2021!

PEKAVA 
-keskipisteessä-



KYMARK.FI — RETKIÄ TEOLLISEEN ARKKITEHTUURIIN

KYmark.fi

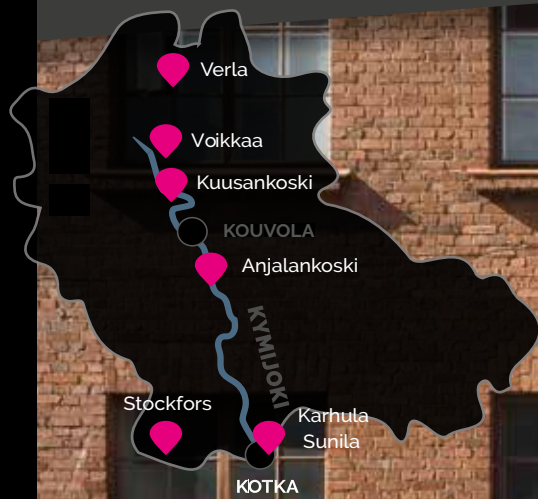
Etusivu
Stockfors

Karhula
Anjalankoski

Sunila

Korkeakoski
Kuusankoski

Verla



KYmark



Lataa puhelimeesi Kymark-karttasovellus Google Playstä tai App Storesta! Sovelluksen avulla voit liikkua myös kartalla paikkakunnittain ja löytää upeita teollisuusarkkitehtuurikohteita.

SOITA
DONALLE



OONA VIHAVAINEN
MAINOSTEHTAAN JOHTAJA
050 410 5150

100% PAIKALLINEN
MEDIATEHDAS, JOSSA TEHDÄÄN YHDESSÄ YRITYKSESI NÄKYVÄKSI.

EROTU!

SOITA
PASILLE



PASI RIIALI
TUOTANTOTEHTAAN JOHTAJA
040 552 8224

MARKKINOINTIVIESTINNÄN SUUNNITTELU / DIGIMARKKINOINTI / VERKKOSIVURATKAISUT / KODAAUS /
GRAAFINEN SUUNNITTELU / ANIMAATIOT / LIVESTRIIMIT / VIRTUAALISET TAPAHTUMAT /
SOSIAALINEN MEDIA / MAINONTA / KUVATUOTANNOT / VIDEOTUOTANNOT



dakar

DAKAR ON TEHNYT HUOMISEN ETEEN TÖITÄ VUODESTA 2007.

MEDIATEHDAS DAKAR OY /// LASIMESTARINTIE 5 /// FI-48600 KOTKA /// +358 (0)10 234 6640 /// dakar.fi