

KARHULA

NYT

[K A R H U L A N
TEOLLISUUSPUISTON
tiedotuslehti № 1/2010]

Seppo Riski

**TYÖURAKESKUSTELUUN
SISÄLTÖÄ**

**Kymen Yrittäjien Teppo Sainio:
Maltilla kohti Venäjän
suuria mahdollisuuksia**

**Rubicon avaa uusia
ovia itään**

VENÄJÄN LIIKETOIMINTA

- s. 2–5 **Seppo Riski** kaipaa työurakeskusteluun sisältöä
- s. 6–7 **Kymen Yrittäjien puheenjohtaja Teppo Sainio:** Maltilla kohti Venäjän suuria mahdollisuuksia
- s. 8–9 **Rubicon** avaa uusia ovia itään
- s. 10–11 **GALLUP**
Useammallakin Karhulan Teollisuuspuiston yrityksellä on liiketoimintaa Venäjällä.
- s. 12 **Cursorilta monipuolista neuvontaa**
ENPI-ohjelman 72 miljoonaa jaossa
Venäjä-yhteistyöhön
- s. 13 **Kolumni**
Hannu Oksanen

Kustantaja: Karhulan Teollisuuspuistoyhdistys ry
Päätoimittaja: Hannu Oksanen
puh. 010 234 6642, hannu.oksanen@dakar.fi
Tuotanto: Mediatehdas Dakar Oy

Kuvat: Jukka Koskinen
Graafinen suunnittelu: Hanna Penttilä, Marjut Orenius
Painopaikka: Painokotka Oy
Karhula Nyt ilmestyy neljä kertaa vuodessa.



Seppo Riski kaipaa

TYÖURA- KESKUSTELUUN SISÄLTÖÄ

Suurin osa suomalaisista tuntee varatuomari **Seppo Riskin** työmarkkinapolitiikkamme yhtenä näkyvimmistä ja vaikutusvaltaisimmista henkilöistä. Järkähtämättömästi tyylistään tunnettu Riski esiintyi jossain vaiheessa TV-uutisissa yhtä usein kuin Arvi Lind.

Seppo Riski toimi työntajajärjestöjen palveluksessa kaikkiaan yli neljäkymmentä vuotta. Uraan mahtui muun muassa melkoinen liuta valtakunnallisia työmarkkinaratkaisuja. Viimeisinä töinään hän oli purkamassa tupomallia. Riski jätti työelämän Elinkeinoelämän Keskusliitto EK:n työmarkkinajohtajan paikalta. Jatkoakin työuralle tarjottiin mutta omasta mielestään hän oli 65-vuotiaana jo kaikkensa antanut. Hetken totuttelun jälkeen vapaus mennä, tulla ja katsoa maailmaa laajemmasta perspektiivistä sopii Seppo Riskin rentoon elämänasenteeseen erinomaisen hyvin.

Riski ei ole niitä eläkemiehiä, jotka torkkuvat maailmasta piittaamatta Reinot jalassa keinutuolissa. Viime aikoina miestä on askarruttanut puheet työurien pidentämisestä.

– Suomessa on paljon etua siitä, että me olemme pieni kansa ja tunnemme hyvin toisemme. Negatiivista tässä on se, että julkisessa keskustelussa lähdetään helposti menemään yhden totuuden perässä jota kaikki sitten hoke-

vat yhteen ääneen, siinä tuppaa sisältö jäämään vähemmälle.

Tällä hetkellä sellainen totuus on – sinänsä tärkeä – työurien pidentäminen. Tätä jargonia toistetaan nyt joka suunnalla.

Työuran pidentämispuheet liittyvät talouden vahvistamiseen pitkällä tähtäimellä, siis hyvinvointiyhteiskunnan ylläpitämiseen. Riskin mielestä hallituksen tärkein tehtävä olisi juuri nyt luoda perusteet kasvulle. Yritykset tekevät sitten ne päätökset, jotka johtavat talouden kasvuun ja lopulta uusiin työpaikkoihin.

– Tällä hetkellä talous on kääntymässä kasvuun, mutta tulevaisuus on edelleen erittäin epävarma. Ennusteiden mukaan työttömyys kasvaa edelleen ja käänne parempaan tulee ehkä ensi vuoden vaihteessa. Vaikka talous on jo ohittanut pohjakosketuksen, niin työllisyys tulee jälkijunassa.

Riski muistuttaa, että työurista puhuttaessa pitäisi muistaa millaisella aikataululla se on realistisesti mahdollista ja millaisia toimenpiteitä sen toteuttamiseksi tarvitaan.

– Kun ihmisten työpaikkojen säilyminen on epävarmaa, puheet työurien pidentämisestä tuntuvat monista varmaan ristiriitaisilta. Ihmisten pitäisi olla pitempään työssä, vaikka he eivät voi olla varmoja edes työpaikan säilymisestä, toteaa Seppo Riski.



"Kyllähän se panee vähän ihmettelemään, että miten tässä nyt uria pidennetään"

Riski painottaa, että kasvu ja työllisyys ovat nyt ensisijaisia.
– Olisi siis luotava edellytyksiä työllisyyden kasvulle. Työurien pidentäminen on sitten pidemmän ajan tavoite, kerralla se ei voi toteutuakaan.

Riski ihmettelee, että hallitus korostaa tässä tilanteessa niin vahvasti vain työurien pidentämistä. Eikö työllisyysasteen nostaminen ole nyt tärkeintä, kysyy Seppo Riski.

Työurien pidentäminen on toki Riskinkin mielestä tärkeää ja siksi sen toteutumisesta pitäisi laatia aikataulu miten asiassa edetään.

– Nyt puhe työurien pidentämisestä on jankutusta. Kukaan ei ole selvästi sanonut, että miten se oikein tapahtuisi. Korostetaan ylhäältä tulevia ohjeita ja määräyksiä. Porkkanatempupujakin on kokeiltu ja onhan niillä ollut jokin vaikutus.

Keppimenetelmää Seppo Riski ei kannata lainkaan. Se ei ole poliittisesti viisasta, eikä johda toivottuun tulokseenkaan.

Työuransa loppupäässä olevien henkilöiden työurien pidentämistä on mietitty vastikään kahdessakin järjestöjen nimittämässä työryhmässä, laihoin tuloksin.

– Se toinen porukkahan mietti työelämän kehittämistä ja mm. työterveyshuollon merkitystä työurien pidentämisessä. Minä tiedän yrityksiä, joissa suhtaudutaan työterveyshuoltoon vakavasti. Näissä yrityksissä pidetään huolta siitä, että jokaisen työntekijän terveydentilaa tarkkaillaan. Yritykset ovat ottaneet vakuutuksen, joka takaa ihmisille tarvittavan hoidon nopeasti. Panostus on todella kannattanut ja tuottanut tulosta, poissaolot ovat vähentyneet ja ihmiset ovat päässeet nopeasti hoitoon. Työntekijöillekin on

tullut sellainen tunne, että firma välittää heistä. He ovat arvokkaan huolenpidon kohteina ja pysyvät hyvässä iskussa.

Seppo Riski korostaa, että työterveyden keskeisen aseman ymmärtäminen luo pohjan sille, että ihminen jaksaa pitempään työelämässä.

– Se on sitten toinen seikka, että kuinka kauan ja millaisissa tehtävissä työura jatkuu. Yleensä hän karriööri etenee niin, että siirrytään pikkuhiljaa vaativampiin hommiin saman työnantajan palveluksessa. Tai sitten se tehdään työpaikkaa vaihtamalla. Usein etenemisessä tulee kuitenkin raja vastaan, ihan kuin Hornetilla on lakikorkeutensa, jota ylemmäs ei enää pääse.

Seppo Riski muistuttaa, että julkisessa keskustelussa on unohdettu kokonaan se, kuinka tärkeää on löytää ikääntyville ihmisille oikeanlainen työtehtävä, eli miten työ voidaan muuttaa sellaiseksi, että se tyydyttää sekä työntekijää että työnantajan.

– Sehän on tietysti ensisijaisen tärkeää, että henkilö on fyysisesti ja henkisesti hyvässä kunnossa. Jos hänestä silti alkaa tuntua, ettei enää pärjää tehtävässään, niin sehän syö sekä työmotivaatiota että viihtyvyyttä. Onhan kuitenkin ihan luonnollista, että jossain vanhenemisen vaiheessa ihmisen työuraan kuuluu vaatimattomammat tehtävät, jotka sopivat edelleen hänelle ja myös yritykselle. Tietysti se tarkoittaa myös sitä, että palkkakin sovitetaan työn vaativuuden mukaan.

" Ei lähde vanha hitsarikaan ihan helposti jonkun toisen apulaiseksi"

Riskin näkemys laskevista ansioista ennen eläikeikää on nykyisin mahdollistakin koska eläke määräytyy nykyisin koko työuran ansioiden mukaan. Aiemminhan viimeiset vuodet olivat ratkaisevia.

– Vaikka työ olisi vaatimattomampaa sillä pitää tietenkin olla merkitystä sekä firmalle että työntekijälle itselleen. Silloin hän ei – eivätkä työtoveritkaan – pidä häntä luuserina, toteaa Seppo Riski.

Hän myöntää, että tuo ei käy ihan helposti koska se edellyttää melkoista muutosta työelämässä vallitsevista asenteista.

– Suomalaisen työelämän tapa on vetää täysillä loppuun asti, mutta eihän kukaan viisikymppinen kuvittele voittavansa 25-vuotiaasta satasten juoksussa. Siksi tämä jargoni, että pitää jaksaa työssä pitempään ei kerro kaikkea. Kyllä useimmat haluaisivat vanhempana helpompia hommia. Näin ollen olisi äärimmäisen tärkeää, että työkaverit ja työnantaja ymmärtäisivät, että se on luonnollista, eikä niin, että kato ukolta loppui virta.

Seppo Riskiltä ei heru kuitenkaan sympatiaa sellaisille ”työn-sankareille”, jotka jatkavat entisissä hommissa vaikka työtulos heikkenee selvästi koko ajan. Heitähän on tapana arvostaa pitkän työuran vuoksi, vaikei mitään tulosta enää synnykään.

– Viimeisten työvuosien superkarttumahan on johtanut juuri siihen, että on ihmisiä, jotka tulevat töihin vain lukemaan lehtiä, koska eläke karttuu ihan kivasti. Ja se ei kyllä ole oikein. Kai työn tekemisen pitäisi olla päätarkoitus, ei pelkkä läsnäolo, kysyy Riski.

" Tämä vaatii suurta asennemuutosta"

Seppo Riskin mielestä keskustelu työurien pidentämisestä ja työtehtävien päivittämisestä iän mukaan koskee myös ylimmissä johtotehtävissä olevia.

– Minusta ei voi olla mitenkään saletti homma, että joku johtavassa asemassa oleva henkilö olisi eri asemassa. Kokonaan toinen asia on se, että kuka toimitusjohtaja suostuu vähäpätöisempiin hommiin. Eläke taitaa olla silloin houkuttelevampi vaihtoehto. Ei lähde ammattiylpeä hitsarikaan ihan helposti jonkun toisen apulaiseksi.

Eli työurien pidentämistavoitteen toteuttaminen on pitkä ja monitahoinen prosessi.

Riski painottaa, että jos työuria halutaan ihan oikeasti pidentää järkevällä tavalla, on huolehdittava sekä ihmisen työterveydestä että hänen ammattitaitonsa jatkuvasta ylläpidosta ja kehittämistä.

Tämä vaatii työyhteisöiltä paljon. Asenteita on muutettava ja hyväksyttävä tehtävien muuttuminen työkyvyn- ja kapasiteetin mukaisesti.

Työurien pidentämistarvetta on tietysti myös putken toisessa päässä. Opiskeluajkojen lyhentämien on Seppo Riskin mielestä tässä selvästi tärkein asia. Hän korostaa niin ikään jatko-opiskelupaikkojen lisäämistä yliopistoissa ja ammattikorkeakouluissa sekä valintamenettelyn nopeuttamista.

Suomessa lopettaa vuosittain yli 5000 nuorta opiskelunsa peruskouluun. Heidän sijoittuminensa työelämään on hankalaa ja vie ainakin aikaa. Joistakin tulee pätkätyöläisiä ja osa porukasta uhkaa jäädä, ja jääkin työelämän ulkopuolelle. Seppo Riskin mielestä olisi harkittava oppivelvollisuuden ulottamista joko ammattikouluun tai lukioon. Sepä ei olekaan ihan helppo ja yksikertainen asia. Ainakaan puolueet, yksittäisistä poliitikoista puhumattakaan eivät hevin lähde pakottamisen tielle. Toisaalta nykyiset eri tyyppiset kannusteetkin maksavat, eivätkä ole nekään johtaneet juuri mihinkään.

HANNU OKSANEN



Kymen Yrittäjien puheenjohtaja Teppo Sainio: MALTILLA KOHTI VENÄJÄN SUURIA MAHDOLLISUUKSIA

Kymenlaaksossa kanssakäyminen Venäjän kanssa on maantieteen ja historian vuoksi aivan omanlaistaan.

– Venäjän merkitys korostuu Kaakkois-Suomessa ja Etelä-Karjalassa. Täällä on aina osattu nähdä Venäjän tuomat mahdollisuudet, miettii Kymen Yrittäjien puheenjohtaja **Teppo Sainio**.

– Naapuriin suhtaudutaan paremmalla ymmärryksellä kuin esimerkiksi Länsi-Suomessa. Täällä on aitoa ja laajaa kiinnostusta kanssakäymiseen.

Yrittäjänä ja yrittäjien edunvalvojana Sainio muistuttaa, että kiinnostus Venäjän mahdollisuuksiin on liike-elämän kannalta tavallaan itsestäänselvyys.

– Puhtaalla matematiikalla voi päätellä, että Venäjällä on suuria mahdollisuuksia, Sainio toteaa.

Odottaahan heti Vaalimaan rajan takana Leningradin oblastin alue ja Euroopan neljänneksi suurin kaupunki, noin 4,5 miljoonan asukkaan Pietari.

– Edes tämän hetken taantuma ei tunnu vaikuttavan kovasti Venäjällä. Esimerkiksi matkailualan luvut ovat näyttäneet hyviltä, Sainio toteaa.

Pk-yrityksiä edustava Sainio näkee kanssakäymisessä Venäjän kanssa monia erilaisia muotoja maiden välisen tuonnin ja viennin ohella; Kuljetuksen ja logistiikan lisäksi Suomessa venäläisille tarjottavien palveluiden merkitys on viime vuosina kasvanut merkittävästi.

– Ei ole kauan aikaa, kun Haminassa oli kaupassa kyltti ”Vain kaksi venäläistä kerrallaan”. Nyt osataan jo ymmärtää venäläisten merkitys alueen kaupalle. Palveluja tarjotaan venäjäksi. Lisäksi matkailuala on laajentunut majoituksesta aktiviteetteihin kuten kalastukseen ja lasketteluun.

Venäjän markkinoille pääseminen on alkanut kiinnostaa yhä useampia kymenlaaksolaisyrityksiä.

– Jo 1990-luvun alussa rajan taakse tehtiin paljon erilaisia joh-

dettuja kontaktimatkoja. Valtuuskuntia lähti matkaan, ja myös Venäjän puolella neuvotteluissa oli mukana virkamiehiä. Varmaan matkoista jotain syntyi, mutta ne olivat aika paljon toivomattomia, Sainio muistelee.

Sainio painottaa, että nykyään kontaktit ovat yhä enemmän yritysten välisiä suoria kontakteja.

– Venäläiset haluavat yleensä välttää virkamiehiä ja välikäsiä. Henkilösuhteet ovat hyvin tärkeitä venäläisessä liikemaailmassa. On tyypillistä, että henkilö suosittelee toista henkilöä liikekumppaniksi, Sainio pohtii.

Suomalaisessa liike-elämässä yrityssuhteet eivät tarkoita useinkaan ystävyyssuhteita, mutta Venäjällä ystävystyminen ja luottamuksen haku sitä kautta on tavallista.

" ISOJENKIN YRITYSTEN KOHDALLA NEUVOTTELUISSA HALUTTAISIIN USEIN JOHTAJA ITSE PAIKALLE "

– Venäläiset ovat yleisesti ottaen hyvin ystävällisiä ja innokkaita käymään kauppaa suomalaisten kanssa. He ovat äärimmäisen vieraanvaraisia ja kovia juhlimaan. Liikekumppaneita kutsutaan mielellään juhliin mukaan. Venäläiset tykkäävät käydä neuvotteluja niin, että asioista päättävä johtaja on itse paikalla, Sainio luonnehtii.

– Isojenkin yritysten kohdalla neuvotteluissa haluttaisiin usein johtaja itse paikalle.

Venäjän markkinoille suuntautuvalta Sainio peräänkuuluttaa ennen kaikkea malttia; liikesuhteita kannattaa rakentaa rauhassa. Kaikki ei suju hetkessä.

– Yksinomaan liikkuminen Pietarissa on oma juttunsa. Ei voi suunnitella kolmea neuvottelua samalle päivälle, Sainio selvittää.

– Lisäksi suomalaisten yrittäjien venäjänkielen taito on aika huono. Hyviä tulkkereita on kuitenkin tarjolla.

Muutakin apua on Venäjän markkina-alueelle suuntaaville tarjolla runsaasti.

Liike-elämän kiinnostus Venäjän suuntaan on voimakasta ja muun muassa kunnalliset elinkeinoyhtiöt koettavat auttaa niin pieniä kuin suuriakin yrityksiä. Cursor on vahvasti mukana Kotka-Hamina -seudun Venäjä yhteistyössä.

Samoin Kymenlaakson Liitto tarjoaa yrityksille apua esimerkiksi erilaisten tukiohjelmien kautta tavoitteenaan edistää maakunnan yritysten mahdollisuuksia hyödyntää rajan takaisia markkinoita.

Sainio on itse ollut kehittämässä yrittäjäjärjestöjen kuten Kotkan Yrittäjien verkostoitumiseen liittyviä matkoja Pietariin. Lisäksi hän on pyrkinyt edistämään Venäjän-kauppaa toimessaan Kymenlaakson kauppakamarin ulkomaankaupan valiokunnan puheenjohtajana.

Venäläiset luottavat suomalaisten tuotteiden laatuun, sanoo Kymen Yrittäjien puheenjohtaja Teppo Sainio, jonka oma yritys Parttia myy venäläisille erilaisia saunatuotteita esittelemässä myös myyntipäällikkö Kaija Sainio.



– Hyvät kontaktit voivat syntyä hyvin eri tavoin, Sainio muistuttaa. Esimerkiksi Sainioiden perheyrittäjä sai luotua tärkeitä kontakteja pietarilaisyrityksiin, kun myyntipäällikkö Kaija Sainio osallistui Helsingin Kauppakorkeakoulun Pienyrityskeskukseen Naisyrittäjien yhteistyötä yli rajojen –kurssille.

Sainio kiteyttää, että Venäjälle kannattaa suunnata rohkeasti, mutta rauhallisesti. Luotettavan liikekumppanin löytymiseen kannattaa käyttää aikaa – aivan kuten Suomessakin.

– Totta kai niin isojen kuin pientenkin yritysten on oltava varovaisia investoinneissa, etteivät riskit ylitä omaa kantokykyä. Mutta niinhän se on aina liike-elämässä, Sainio muistuttaa.

– Itselläni on ollut vientikauppaa Venäjälle Parttian ja Veleiron kautta ja kokemukset ovat olleet hyviä. Meillä ei ole esimerkiksi yhtään luottotappiota Venäjältä. Sen sijaan pienimuotoisen tuonnin järjestäminen Venäjältä kannattavasti, järkevästi ja joustavasti on osoittautunut yllättävän vaikeaksi.

Sainioiden perheyrittäjä on tällä hetkellä yhteistyötä neljän pietarilaisyrityksen kanssa. Liikekontaktit ovat muodostuneet ystävyydeksi. Venäläiset liikekumppanit majoittuvat Kotkan-vierailuillaan joskus jopa Sainioiden kotona. Pietarin-vierailuilla suomalaisyrittäjistä puolestaan pidetään hyvää huolta – ystäville järjestetään hyvin vieraanvaraisesti kuljetukset, kontaktit ja vaikkapa sirkusliput.

STIINA KIIVERI



RUBICON

avaa uusia ovia itään

Cursorin toimialapäällikkö
Sergey Troshkov

Kotkan Kantasatamaan suunnitellaan ainutlaatuista Venäjän liiketoiminnan

keskusta.

Kotkan Kantasatamaan on suunnitteilla ainutlaatuinen Venäjän liiketoiminnan keskus, Rubicon. Saman katon alle on tarkoitus keskittää Venäjän liiketoimintaan liittyvää tietotaitoa koko laajuudessaan.

– Kotkan-Haminan seudulta löytyy parasta asiantuntemusta Venäjän liiketoiminnasta. Alueen kehittämissyhtiö Cursorilla on kymmenen vuoden kokemus yhteistyöstä Venäjän suuntaan, kertoo Cursorin ohjelmapäällikkö **Sergey Troshkov**.

– Tavoitteena on saada alueelle 50 uutta, seudulle sijoittuvaa yritystä. Ja tätä kautta luoda alueelle 500 työpaikkaa 5-7 vuoden kuluessa, Troshkov luonnehtii.

Rubiconilla olisi tarjota venäläisille ja kansainvälisille, Venäjällä toimiville, yrityksille monipuolisia palveluja kuten räätälöityä yritysneuvontaa ja tutkimustietoa. Ennen kaikkea uskotaan siihen, että kansainvälinen keskittymä voi tarjota ylivertaista yhteistyötua kaupankäynnissä ja logistiikassa Venäjän ja Suomen välillä.

Rubiconin on tarkoitus nousta Kotkan Kantasataman alueelle Merikeskus Vellamon läheisyyteen. Troshkovin mukaan Rubicon sijoittuisi aluksi ns. Ankkuri-rakennukseen ja laajenisi toisessa vaiheessa uudisrakennukseen.

– Rubicon on Kotkan kaupungin ja Cursorin hanke, joka pyritään toteuttamaan yksityisellä rahoituksella. Tällä hetkellä haetaan yhteistyökumppaneita ja neuvotteluissa on vahvasti mukana rakennusyrhtiö SRV, joka toimii myös Venäjällä, Pietarin alueella. Tarkoitus on, että Rubiconiin käytettäisiin kaupunkilaisten verovaroja mahdollisimman vähän, Troshkov painottaa.

Rubicon-hankkeeseen on tarkoitus hakea tukea myös Euroopan unionin rahoittamasta Kaakkois-Suomi - Venäjä ENPI CBC 2007-2013 -ohjelmasta, joka on parhaillaan haussa.

– Suoranaisesti ENPI:n avulla ei voi rahoittaa Rubiconin rakentamista. ENPI-tukea ei ole tarkoitettu rakentamiseen eikä investointeihin. Sen sijaan voimme hakea tukea Rubiconin markkinointiin ja esimerkiksi brändäykseen, Troshkov selvittää.

Rubicon on osa laajaa Kantasataman uudistussuunnitelmaa. Vellamon lisäksi Kantasatamassa sijaitsee myös Suomen Puuvenekeskus ja museolaiva Tarmo. Alueelle on kaavailtu lisäksi muun muassa luovien alojen yrityskeskusta, monitoimiareenaa, matkustajasatamaa ja asuinalueita.

Koko aluetta koskevaa maankäyttösuunnitelmaa on valittu tekemään helsinkiläinen arkkitehtitoimisto ALA Oy, jonka käsialaa ovat muun muassa rantarakentamisen liittyvät suunnitelmat Helsingin Eteläsatamasta ja Hanasaaren asuinalueista.

Kantasatamassa riittää tilaa Vellamon helmoissa. Rubiconin osalta suunnitelmat ovat jo pitkällä. Mikäli hanke etenee toivotusti, Venäjän liiketoiminnan keskus Rubicon pääsee aloittamaan toimintansa vuonna 2011.

STIINA KIIVERI

Kuva: TUULI KOIVISTO



MONI KARHULAN TEOLLISUUSPUISTON YRITYS ON SUUNNANNUT VENÄJÄLLE

Useammallakin Karhulan Teollisuuspuiston yrityksellä on liiketoimintaa Venäjällä. Myös uusia suunnitelmia Venäjän markkinoille on ilmassa.

Mesera Yhtiöiden toimitusjohtaja Pasi Poranen ja Ahlstromin Karhulan tehtaan toimitusjohtaja Pekka Helynranta vastasivat yritystensä osalta kysymyksiin:

1

Minkälaista toimintaa yrityksellänne on tai on suunnitteilla Venäjällä?

2

Onko yrityksenne saanut ulkopuolista neuvontaa ja/tai tukea (erilaiset yhteistyö-hankkeet, neuvontapalvelut, rahastot)?

3

Mitkä ovat omien kokemustenne perusteella suurimmat erot venäläisessä ja suomalaisessa liike-elämäkulttuurissa?

STIINA KIIVERI



Mesera Yhtiöt Oy:n

TOIMITUSJOHTAJA PASI PORANEN

1 "Mesera Yhtiöillä on Venäjällä paperi- ja selluteollisuuteen liittyvää liiketoimintaa. Perustoimituksemme Venäjän markkinoille on laitehuoltamista kuten esimerkiksi telahuoltoa. Yhtiöllämme on historiaa muun muassa Valmet-Karhulan ajoilta Venäjän markkinoilla toimimiseen, ja nykyään toiminta perustuu suoriin suhteisiin loppuasiakkaisiin.

Suurin osa asiakkaistamme on Uralin Euroopan puolella, tarkemmin Luoteis-Venäjällä.

Viime vuosina olemme koettaneet saada päätä auki myös energia-toimialalla. Asiat eivät kuitenkaan tapahdu päivässä."

2 "Cursor on ollut hyvin aktiivisesti mukana erityisesti kaasuenergiaan liittyvissä hankkeissamme. Cursor on hyvä kumppani, joka toimii kitkanpoistajana ja antaa asiantuntija-apua."

3 "Venäjällä ei voi menestyä, jos ei ole tunnettu toimija, mikä tekee toiminnasta pitkäjänteistä, joskus jopa pitkäpiimäistä. Sanonta siitä, että Venäjällä on oltava ensin ystäviä ja sitten vasta voi tehdä bisnestä, tuntuu pitävän paikkansa. Myös päättäjien tunnistaminen asiakasorganisaatioista on erityisen tärkeää. Me käytämme asiakas-kontaktien luomisessa tunnettuja paikallisia yhteistyökumppaneita, koska Venäjällä ei voi hoitaa liiketoimintaa olematta itse läsnä."



Ahlstromin Karhulan tehtaan

TOIMITUSJOHTAJA PEKKA HELYNRANTA

1 "Olemme jo vuosikymmeniä tehneet ns. Venäjän-kauppaa Karhulan tehtaalta. Tänä päivänä meillä on Venäjällä kaksi vuotta sitten käynnistynyt lasihuopatehdas, joka pääosin keskittyy palvelemaan Venäjän ja muiden IVY-maiden markkinoita. Lisäksi viemme Suomesta erikoislujitemateriaaleja Venäjälle."

2 "Emme ole saaneet mitään erityistä tukea. Suomalais-venäläisen kauppakamarin koulutuspalveluita olemme käyttäneet tehdasprojektin aikana ja heti sen jälkeen."

3 "Venäjällä liikesuhteet perustuvat hyvin pitkälle henkilökohtaisiin suhteisiin. Sinun on pidettävä huolta henkilökohtaisten suhteiden toimivuudesta vieläkin enemmän kuin Suomessa. Päätöksentekoprosessi on usein huomattavasti epäselvempi. Päätöksenteko voi perustua pitkälti muuhunkin kuin faktoihin. Korruptio on hyvin laajalle levinnyttä Venäjällä ja usein joudutaan todella tekemään töitä, ettei "sotkeuduta" siihen."

Cursorilta monipuolista neuvontaa

Venäjälle suuntautuville yrityksille on tarjolla paljon apua, neuvoja ja tukea. Cursorin kansainvälistymispalvelujen pääkohderyhmänä ovat Venäjälle hakeutuvat ja siellä jo toimivat eteläkymenlaaksolaiset yritykset.

Cursorilta saa apua niin yrityksen kansainvälisiä mahdollisuuksia pohdittaessa kuin jo Venäjällä liiketoimintaa pyörittäessä.

Cursorilla on laaja asiantuntijaverkosto ja useita yhteistyökumppa-

neita kuten Pietarin talouselämän edustusto pietarin yrityskontaktikeskus. Yhtiöllä on yhteistyötä myös Suomalais-venäläisen kauppakamarin, Venäjän Federaation kaupallisen edustuston, Pietarin kaupungin ja Pietarin sekä Leningradin alueen kauppa- ja teollisuuskamarien kanssa.

Lisätietoja: Sini Hukka, yritysneuvoja, kansainväliset asiat,
P. 040 190 2513, www.cursor.fi.

ENPI-ohjelman 72 miljoonaa jaossa Venäjä-yhteistyöhön

Kymenlaakso kuuluu Pietarin ja Leningradin oblastin alueen kanssa Euroopan unionin rahoittamaan Kaakkois-Suomi - Venäjä ENPI CBC 2007-2013 (European Neighbourhood and Partnership Instrument) ohjelma-alueeseen.

ENPI-ohjelman yhtenä toimintalinjana on alueen taloudellinen kehittäminen. ENPI on jatkoa aiemmalle naapurisuusohjelmalle.

Kaakkois-Suomen ENPI-ohjelman hallinnosta vastaa Etelä-Karjalan liitto.

ENPI-ohjelmassa ei puhuta pikkurahoista. Ohjelman julkinen rahoitus on noin 72 miljoonaa euroa. EU:n rahoitusosuus on noin 36 miljoonaa euroa, ja Suomi sekä Venäjä rahoittavat ohjelmia 18 miljoonalla eurolla.

Ensimmäinen hakukierros on parhaillaan käynnissä ja kestää 23. huhtikuuta saakka. Toinen haku on syksyllä. ENPI-ohjelma jatkuu vuoteen 2013 saakka.

Ohjelma-alueeseen kuuluvat Suomen puolella Etelä-Karjala, Etelä-Savo ja Kymenlaakso sekä Venäjän puolella Pietarin kaupunki ja Leningradin alue. Rajoittuvina alueina ohjelmaan voivat osallistua myös

Itä-Uusimaa, Päijät-Häme ja Pohjois-Savo sekä Karjalan tasavalta.

Ohjelman tavoitteena on vahvistaa ohjelma-alueiden välistä yhteistyötä ja luoda hyvät edellytykset yhteistyön toteuttamiselle. Tarkoituksena on kehittää ohjelma-aluetta mahdollisimman yhtenäisenä taloudellisen ja logistisen liiketoiminnan keskuksena, joka on investointien kannalta houkutteleva ja jossa yritystoiminta lisääntyy ja ihmisten hyvinvointi paranee.

Kaakkois-Suomen maakunnat ja Pietarin kaupunki allekirjoittivat maaliskuussa 2007 yhteistyösopimuksen, jonka erityisiä kehittämis-kohteita ovat yritystoiminta, innovaatiot tieto- ja viestintä-tekniologia, matkailu, kuljetus- ja logistiikka sekä ympäristönsuojelu ja ympäristöteknologia.

Lisätietoja: www.southeastfinrussi.fi

LÄHDE:

Ohjelmajohtaja Päivi Ilves

Etelä-Karjalan liitto



HANNU OKSANEN
Kolumni

VÄKIVALTA

Vuodenvaihteen tapahtumat herättivät meidänkin pirtissä keskustelun väkivallasta. Aiheeseen mentiin sisään tavanomaisin kommentein: miten tuollaista voi tapahtua, kuinka joku voi, ihan sekopää. Keskustelun edetessä alettiin pohtia, että Espoon ampujalla oli varmaan Balkanin sodan aiheuttamia traumoja, kidutuksesta tai kiduttamisesta, tappamisesta.

Näiden mustasukkaisuustragedioiden taustalla on aina mielenterveysongelmiä, kellä sodasta, kellä jostain muusta. Ja mustasukkaisuushan on tauti sinänsä. Etninen tai uskonnollinen tausta ei ole niin merkittävä tekijä. Tai sitten on, koska suomalaiset miehet – kirkkoon kuuluvat ja kuulumattomat – uhkailevat, hakkaavat ja tappavat vuodesta toiseen melkoisen määrän naisiaan. Eräs Matti Nykänen on tehnyt siitä suorastaan julkisuudessa säilymisen makaaberia taidetta. Ja lehdet saavat lööppejä ja me ostimme niitä lehtiä, hymähdämme Matille.

Espoon ampuja oli muslimi, mistä ei sinänsä voi tehdä suoria johtopäätöksiä. Islamia, kuten muitakin uskontoja tulkitaan niin monin tavoin tarkoituserästä riippuen. Vain kaikkein äärimmäisimpien muslimien mielestä nainen ei näytä ansaitsevan edes ihmisarvoa, mutta se ei toki oikeuta syyttämään kaikkia muslimeja rikollisiksi. Eikä kaikki meidänkään papit ja seurakunnat naisista tykkää.

Espoon ampuja ei tehnyt tekoaan uskontonsa vuoksi, eikä usko tai uskonnottomuus yllytä suomalaismiehiäkään vaimon kimppuun. Väkivallan takana on jotain muuta. Viinaa voidaan tietysti aina syyttää ja viinahan se usein onkin toiminnan viimeinen laukaisija. Espoon ampuja ei varmaankaan ollut kännissä, koska muslimit eivät käytä alkoholia. Hän ei myöskään tyytynyt tappovimmassaan vain yhteen uhriin, kuten useimmat muut kaltaisensa. Vaikka ei yhden naisen tappaja ole joukkomurhaajaa parempi.

Eivät tainneet muuten Jokelan ja Seinäjoen kouluampujatkaan olla päihteiden alaisia. Pitäisikö tästä päätellä, että selvänä sekopää on vaarallisimmillaan. Onko humalaisen jahtaamalla naisella sittenkin paremmat mahdollisuudet. Suurin osa kiusatuista naisista selviää kuitenkin hengissä.

Kun pohdimme näitä kotosalla, kerroin vaimolle, että minun kotikylässäni – joka on muuten Juuri Se Jokela – väkivaltainen käyttäytyminen julkisesti oli nuoruudessani melkein arkista. Ja juttujen mukaan niin oli ollut jo kauan. Tuskinpa paljon valehtelen kun väitän, että Jokelassa hakattiin joka viikonloppu vähintään yksi nuori mies. Jokelan lyöjien mieliriistaa olivat muualta paikkakunnalle muuttaneet. Silloin – 1960-luvun lopulla ja 1970-luvulla – Jokelan tulitikkutehdas veti paikkakunnalle nuoria, etenkin Savosta ja Pohjois-Karjalasta. Ulkomaalaisista ei silloin vielä tiedetty mitään, eikä maahanmuuttaja- sanaa ollut edes keksitty. Hakattavaksi kelpasivat myös naapurikaupunkien nuoret miehet, hyvinkääläiset ja järvenpääläiset. Riihimäkeläiset ja hyvinkääläiset pitivät samanlaista vihaa keskenään, samoin järvenpääläiset ja keravalaiset. Radanvarsipaikkakuntia muuten kaikki. Junalla pääsi nopeasti naapuriin tappelemaan. Viisikymmentäluvun lopulla Jokelan jengillä oli kuulemma tapana tyhjentää viimeinen yöjuna asemalle ja hakata kaikki junassa olleet hyvinkääläiset. Minä asuin Jokelassa vajaan parikymmentä ensimmäistä elinvuottani. Muutin muualle oikein mielelläni. Kun tarkemmin muistelen, niin Jokelassa tehtiin myös aika monta itsemurhaa, perheväkivallasta kuuli myös usein. Erään tyttöystäväni isä hääti kännipäissään perheensä kirveellä hankeen useammin kuin kerran.

Kaikesta päätellen väkivallan yleisyys ei suinkaan ole leimallista vain Jokelalle ja sen naapuripaikkakunnille. Tämä panee ajattelemaan, että onko väkivalta tai sen hiljainen hyväksyminen meissä suomalaisissa jotenkin sisäänrakennettua. Sen Nykäsenkin vaimonpuukotukset otetaan ikään kuin viihteenä. Juoppo muija, mitä siitä.

RICOH

**TEEMME
TYYYTYVÄISIÄ ASIAKKAITA.**



PEKAVA 

-keskipisteessä-

Vaihde 010 234 6770 www.pekava.fi myynti@pekava.fi

PUISTOVISA

Käy osallistumassa osoitteessa
www.karhulanteollisuuspuisto.fi



**ENNAKKOTIETOA
PUISTOMOTORISTEILLE!**

Teollisuuspuiston motoristit kokoontuvat yhteiselle

**ILTA-AJELULLE
KE 2.6.2010 KLO 17**

Lähtö pääportin parkkipaikalta. Arvioitu matkan kesto on noin kolme tuntia. Retken kohde paljastetaan vasta lähempänä retkipäivää. Retki toteutetaan säässä kuin säässä. Säätoiveita ei oteta vastaan. Kokoonkutsujat: Marno Aaltonen, Mesera Karhula ja Panu Mikkola, Sulzer Pumps Finland.

**Karhulan Hovin
kristallikruunujen loisteessa
nautitaan Äitienpäivä
juhlabuffet sunnuntaina 9.5.**




**Tuo Äiti
herkuttelemaan!
Kattaukset
klo 11.30 ja 14.30**

Keittiössä herkut loihtii
Teiju Vesa, Chef Rôtisseur
ja ihanaiset viinit menuuseen
valitsee johtajattaremme
Sommelier Nina Koponen

42€/henkilö,
alle 12-vuotiaat lapset 19€
ja alle 4-vuotiaat veloituksetta

Tervetuloa!
Pöytävaraukset puh. 010 234 6710

NEXT 
KARHULAN HOVI
NEXT Hotel Karhulan Hovi, Ahlströmintie 26, 48600 Kotka
Puh. 010 234 6710, karhulanhovi@nexthotels.fi, www.nexthotels.fi

dakar
Mainostoimisto | Tuotantoyhtiö

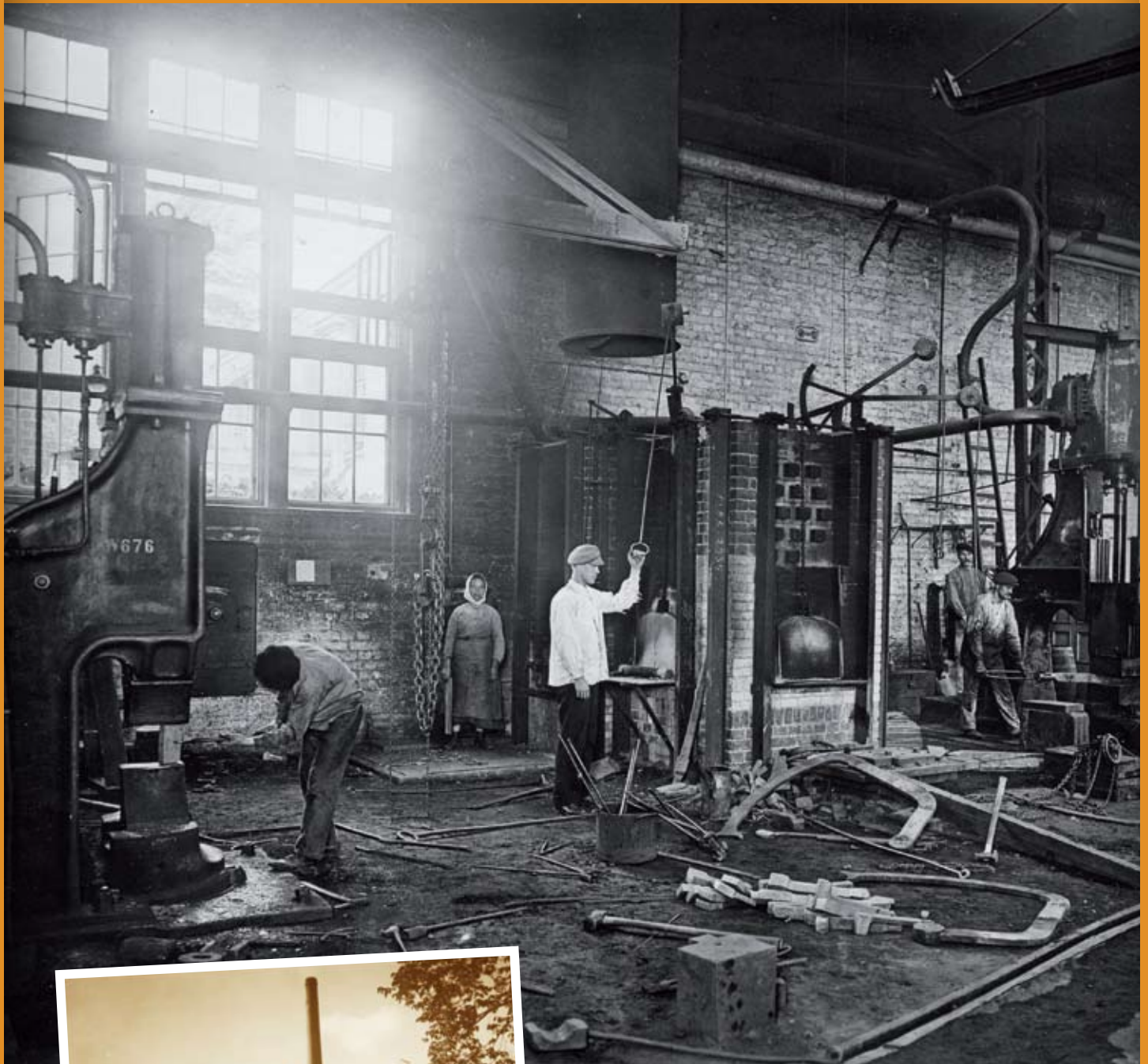


Testaa kilpailukykyysi

CHECK IN 

www.dakar.fi

Ateljee



Teollisuuspuiston vanhimpiin tehdasrakennuksiin kuuluvasta ”Ateljeesta” on kovaa vauhtia kehkeytymässä sisältöteollisuuden tuotantokeskus. Ensimmäisenä taloon asettunut mainostoimisto ja tv-tuotantoyhtiö Dakar suunnittelee Tekesin tuella rakennukseen elokuvastudiota. Myös puiston uusin tulokas äänituotantoyhtiö Fresh Elements kunnostaa toimitalojaan Ateljeen alakertaan.

KARHULA

NYT



KARHULA