

KARHU JA TÄHTI

KARHULAN TEOLLISUUSPUISTON
TIEDOTUSLEHTI

1/2020

TEOLLISUUSPUISTON
TUTUT KASVOT
ALEXANDER GYUNNINEN

KASVUTEHDAS
TUO STARTUP-YRITYKSIÄ
KARHULAN TEOLLISUUSPUISTOON

KJT
75V

HUOPABISNEKSELLÄ
PYYHKII HYVIN





KARHU JA TÄHTI 1/2020

- 2 TEOLLISUUSPUISTON TUTUT KASVOT
- 3 KASVUTEHDAS TUO STARTUP-YRITYKSIÄ
KARHULAN TEOLLISUUSPUISTOON
- 4 TEOLLISUUSPUISTO SAI VIERAITA
KOKKOLASTA
- 4 TEOLLISUUSPUISTON YRITYSTREFFEILLÄ
ON TILAUSTA
- 6 HUOPABISNEKSELLÄ
PYYHKII HYVIN
- 8 OMA LEHTI ON YHDISTÄNYT KARHULAN
TEOLLISUUTTA 75 VUOTTA
- 10 KANSAINVÄLISTÄ TYÖTÄ
KOTKASSA

KUSTANTAJA: KARHULAN TEOLLISUUSPUISTOYHDISTYS RY

PÄÄTOIMITTAJA: HANNU OKSANEN, P. 010 234 6642,
HANNU.OKSANEN@DAKAR.FI

TUOTANTO: MEDIATEHDAS DAKAR OY, WWW.DAKAR.FI

GRAAFINEN SUUNNITTELU: MARJUT ORENIUS

ONKO SINULLA JUTTUIDEA? KERRO SE MEILLE.

HANNU.OKSANEN@DAKAR.FIWWW.

KARHULANTEOLLISUUSPUISTO.FI

SATOI TAI PAISTOI, TÄMÄ MIES ON AINA TYÖN TOUHUSSA. MONET KARHULAN TEOLLISUUSPUISTOSSA TÖISSÄ KÄYVÄT TAI SIELLÄ TIUHAAN VIERAILEVAT OVAT TODENNÄKÖISESTI TAVANNEET KIINTEISTÖNHOITAJANA TYÖSKENTELEVÄN ALEXANDERIN, JONKA COOR HILJATTAIN PALKITSI VUODEN TYÖNTEKIJÄNÄ.

ALEXANDER GYUNNINEN MUISTELEE HYMYILLEN

ensikohtaamistaan nykyisen työnantajansa kanssa.

- Näin Coorin mainoksen ja päätin, että haluan sinne töihin. Aloitin ensin kausitöissä ja sen jälkeen sain vakituisen paikan.

Alexander hoiti ensimmäiset pari vuotta postinjakelua Teollisuuspuiston alueella ja on sittemmin siirtynyt täysipäiväisesti ulkoaluiden hoidon pariin. Hän on myös suorittanut työn ohessa ammatillisen tutkinnon.

- **ALEXANDERIN ROOLI ON TOSI TÄRKEÄ.** Satoi tai paistoi, hän on aina paikalla huolehtimassa ulkoalueiden siisteydestä ja turvallisuudesta. Alexander onkin varmasti monille tuttu näky täällä Karhulan Teollisuuspuistossa. Hän on tunnollinen, ystävällinen ja aina valmis auttamaan muita. Alexander todellakin tekee työnsä sydämellä, esimies **Kai Kaartinen** kuvailee palkittua tiiminsä jäsentä.

ALEXANDERIN TAVANOMAINEN TYÖPÄIVÄ alkaa teollisuuspuistoalueen kierroksella, jolloin hän tarkistaa ulkoalueet sekä kerää roskat. Samalla hän huomioi ja kirjaa ylös mahdolliset hoidettavat tai korjattavat asiat. Vikatilanteiden osalta Alexanderin toimintamalli on selkeä ja johdonmukainen.

- Selvitän ensin vian syyn, merkitsen sen ylös itselleni ja korjaan tilanteen. Samalla kirjaan ylös myös tarvittavat ennaltaehkäisevät toimenpiteet.

COOR PALKITSEE HENKILÖSTÖÄN vuosittain kaikissa Pohjoismaissa Coor Awards -palkinnoin. Palkinto jaetaan vuoden työntekijälle ja vuoden esimiehelle sekä työturvallisuuden, lisämyynnin ja kehitysideoiden parissa kunnostautuneille henkilöille. Vuoden työntekijä -palkinto meni täysin ansaitusti Alexanderille muun muassa tämän avuliaan ja muut ihmiset huomioivan palveluasenteen ansiosta, mikä näkyy työkavereille ja asiakkaille päivittäin.

ALEXANDER SUHTAUTUU VAATIMATTOMASTI omaan työpanokseensa ja kehuu samalla vuolaasti työkavereitaan: "Minulla on hyvä olla tiimissä, ja autamme toinen toisiamme. Pidän siitä, että saan olla ihmisten kanssa tekemisissä. Tuntuu mukavalta, että kaikki ihmiset täällä Teollisuuspuistossa tervehtivät minua ja ovat ystävällisiä."

Kuvat: JUKKA KOSKINEN

Teksti: HANNU OKSANEN

Kuka

ALEXANDER
GYUNNINEN

Työ

KIINTEISTÖNHOITAJA
COORILLA

Asuinpaikka

KOTKA

Vapaa-aika

PERHEEN KANSSA
ULKOILU, SIENESTYS
JA HIIHTO



TEOLLISUUSPUISTON TUTUT KASVOT

KASVUTEHDAS TUO STARTUP-YRITYKSIÄ KARHULAN TEOLLISUUSPUISTOON



Cursor Oy:n, Mediatehdas Dakar Oy:n ja Karhulan Teollisuuspuistoyhdistyksen käynnistämä Kasvutehdas tarjoaa työtilat ja työyhteisön aloitteleville yrityksille. Kasvutehtaan tilat sijaitsevat Villa Maiseman alakerrassa, mistä löytyy toistakymmentä avotyöpistettä, joihin sisältyy pöytäpaikka (tuoli, lipasto, valaistus, langaton verkkoyhteys). Toimiston neuvottelutila on käytettävissä asiakastapaamisiin ja yhteisön tilaisuuksiin. Tiloihin sisältyvät keittiö- ja ruokailutilat sekä yhteisötiloja rennompiin hetkiin.

KASVUTEHDAS ON PALVELUKOKONAISUUS startupeille sekä digitaalisten ja luovien alojen toimijoille. Työpiirteen lisäksi uusi yrittäjä saa itselleen yhteisön ja lähitukipalvelun.

- Tila on tärkeä, mutta se ei yksin riitä. Yhteisö luo tilan, jonne halutaan tulla. Menestys synnyttää menestystä. Yhteisö luo uskoa, että pärjätään, kun tehdään pirusti töitä – oikeita töitä. Harva pärjää

yksin, joten työyhteisöstä ja pohinasta saa virtaa. Tiloissa jo toimivat yritykset luovat loistavan perustan ja draivin. Yhteistyö toimijoiden kesken synnyttää uusia liidejä, uusia projekteja ja uusia ovia aukeaa. Aktiivinen yhteisö kannustaa eteenpäin, hehkuttaa yrityspalvelujohdaja **Tiina Paavola** Cursorista.

PAAVOLAN MUKAAN YHTEISÖLLISYYTTÄ, uskoa tulevaisuuteen ja harmaan kiven läpi puskemista pitää tietoisesti tukea. Muuten synergia haihtuu pois. Villa Maisema ei ole vain seiniä, siellä toimivat yritykset saavat tuekseen lähitukipalvelun, joka koostuu Kotkan-Haminan seudun yritysneuvojista ja kokeneista yritysparraajista. Lisäksi tiimiä täydennetään asiantuntijoilla yhteisön tarpeiden mukaan. Villa Maiseman yhteisö toimii tiiviissä yhteistyössä seudun muiden startup-toimijoiden kanssa. Erilaiset yhteisölliset tapahtumat ja asiantuntijavierailut kokoavat teemoista kiinnostuneet yhteen.

Kuva: JUKKA KOSKINEN Teksti: HANNU OKSANEN

INFO

KASVUTEHDAS ON UUDEN SUKUPOLVEN YHTEISÖ JA PALVELUKOKONAISUUS STARTUPEILLE SEKÄ DIGITAALISTEN JA LUOVIENTALOJEN TOIMIJOILLE. VILLA MAISEMAN KASVUTEHDAS TARJOAA TYÖPISTEEN LISÄKSI YHTEISÖN JA LÄHITUKIPALVELUN, JOTKA TUKEVAT YRITYKSEN TAI YRITYSIDEAN KASVUA JA MENESTYSTÄ.

WWW.KARHULANTEOLLISUUSPUISTO.FI/KASVUTEHDAS

TEOLLISUUSPUISTO SAI VIERAITA KOKKOLASTA

KOKKOLAN SUURTEOLLISUUSALUEELLA toimivan Kokkola Industrial Parkin, eli KIP:n sekä Kokkolan kaupungin ja alueen kehitysyhtiön delegaatio vieraili helmikuussa Karhulan Teollisuuspuistossa. KIP on paljolti Karhulan Teollisuuspuistoyhdistyksen kaltainen toimija, mutta myös jäsenyrityksille konkreettisia palveluja tarjoava yritys.

TEOLLISUUSPUISTOSSA TAPAAMINEN oli Sulzer Pumps Finlandin tiloissa ja siihen sisältyi myös tutustuminen Sulzerin pumpputehtaaseen. Tapaamisen aikana keskusteltiin myös KIP:n ja Karhulan Teollisuuspuisto-



TEHDASPÄÄLLIKKÖ JUKKA TANI (OIK.) ESITTELI SULZERIN TEHDASTA KOKKOLALAISILLE

yhdistyksen yhteistyömahdollisuuksista. Kävi ilmi, että kummallakin taholla on toisiltaan opittavaa.

Teksti ja kuva: HANNU OKSANEN

TEOLLISUUSPUISTON YRITYSTREFFEILLÄ ON TILAUSTA

KARHULAN TEOILLISUUSPUISTON HISTORIAN ensimmäiset yritystreffit järjestettiin 11. maaliskuuta 2020. Koronavirus ei vielä tuolloin tehnyt meistä lainsuojattomia, joten Villa Maisemaan kerääntyi reilut parikymmentä henkeä, kahdestoista eri yrityksestä. Treffeille kutsuttiin Teollisuuspuistossa toimivia yrityksiä Teollisuuspuistoyhdistyksen tiedossa olevan osoitteiston perusteella. On selvää, että kaikki eivät pääse paikalle matkoista tai muista syistä, mutta toki paikalle olisi enemmänkin osallistujia mahtunut. Tästä huolimatta paikalle tulleet yritysten edustajat pitivät treffitapahtumaa erittäin hyvänä ja sille toivotaan myös jatkoa. Maaliskuisen Treffi-iltapäivän avasivat Insinööritoimisto Enmac Oy ja henkilöstöpalvelu Adecco Oy toimintaansa esittelevillä lyhyillä hissipuiheilla. Treffien jälkeen yrityksistä on kerrottu, että tilaisuudessa löytyi uusia kontakteja ja yhteistyötäkin.

KARHULAN TEOILLISUUSPUISTOYHDITYS on kaavaillut, että seuraava Treffitilaisuus olisi tulevana syksynä ja mukaan halutaan kutsua myös muita yrityksiä Kotkan seudulta. On tietysti selvää, että mitään tulevaa ei voi nyt löydä varmasti lukiin, ennenkuin koronaviruksesta johtuva epävarmuus ja poikkeusjärjestelyt ovat pois päiväjärjestyksestä.

Teksti: HANNU OKSANEN Kuvat: NATASHA VARIS





PEKKA HELYNRANNAN
TAKANA OLEVA
PERÄLAATIKKO KÄYNNISTYI
ONGELMITTA, Koska siitä
vastannut porukka teki
niin hyvää työtä.

HUOPABISNEKSELLÄ PYYHKII HYVIN

AHLSTROM-MUNKSJÖ GLASSFIBREN toimitusjohtaja **Pekka Helynranta** myhäilee tyytyväisenä Karhulan tehtaan kuitulinjaan juuri valmistuneen uuden perälaatikon vierellä. ”Kuitumattoa” tuottava kone näyttää maallikosta samanlaiselta kuin paperikoneetkin, se on iso ja meluisa ja tuote kiittää hurjalla vauhdilla sen teloilla. Vauhtia täällä tarvitaankin, sillä USA:n markkinoiden veto on ollut kiivas jo useamman vuoden ajan, koneet käyvät yötä päivää täysillä ja kapasiteetti on tapissa. Tällä hetkellä jo kolmannes tehtaan tuotannosta menee Yhdysvaltoihin. Jossain vaiheessa kysyntä oli niin kovaa, ettei laivakuljetukset enää riittäneet, vaan yhtiön piti turvautua lentokuljetuksiin.

- Uusi perälaatikko asennettiin tammikuussa ja se tuli todella tarpeeseen. Se lähti käyntiin erinomaisesti ja ongelmitta mistä on kiittäminen projektin tiimiä ja tuotannon porukkaa, jotka tekivät hyvää työtä, Helynranta kiittelee.

TOIMITUSJOHTAJAN MUKAAN UUSI PERÄLAATIKKO lisää tuotantonopeutta ja nostaa tuotteen laatua, josta seuraa tietysti myös, että tehtaan kilpailukyky paranee. Helynranta uumoilee, että uudistuksen kautta Karhulan tehtaalte voi löytyä myös ihan uusia markkinoita. Karhulan tehdas työllistää tällä hetkellä n. 80 henkilöä ja sen liikevaihto on n. 40 miljoonaa euroa.



Copyright © Ahlstrom-Munksjö Group



TOIMITUSJOHTAJA PEKKA HELYNRANTA (OIK.) KARHULAN TEHTAAN VALVOMOSSA.

Pekka Helynranta vastaa myös Venäjällä, Tverissä olevasta tehtaasta.

- Tverin tehdas hallitsee Venäjän markkinoita mutta n. 10–15 prosenttia sen tuotannosta tuodaan myös länteen lähinnä asiakassuhdesyistä.

AIEMMIN HELYNRANNAN VASTUULLA ollut Ahlstrom-Munksjön Mikkelin tehdas myytiin vuoden vaihteessa Vitruulan Groupiin kuuluvalla Vitruulan Composites Oy:lle. Tehdas valmistaa lasi- ja hiilikuitupohjaisia lujitekankaita, joita käytetään mm. tuulivoimaenergiateollisuudessa. Mikkelin tehdas työllistää n. 100 henkeä ja sen liikevaihto on ollut n. 30 miljoonaa euroa.

- Mikkeli myytiin, koska tehtaan teknologia poikkesi niin paljon Ahlstrom-Munksjön muusta tuotannosta, eikä sen kannattavuuskaan ollut parhaalla mahdollisella tasolla, kertoo Pekka Helynranta.

AHLSTROM-MUNKSJÖ OYJ:LLÄ ON MENNYT MYÖS konsernitasolla oikein mukavasti. Ahlstrom-Munksjö on maailman johtava kuitupohjaisten materiaalien valmistaja. Se on monialakonserni, joka toimii niin monella alalla, että yhtiö on tähän asti selvinnyt hyvin maailman talouden epävarmuuksista. Koronaviruksen vaikutus markkinoihin näkyy nyt myös Ahlstrom-Munksjön osakkeen hinnan laskuna. Myös Brexit ja öljyn hinnan lasku voivat vaikuttaa Ahlstrom-Munksjön tulevaisuuteen negatiivisesti. Vuoden 2019 vuosikatsauksen mukaan konsernin liiketoiminnan rahavirta on erittäin vahvaa, eikä markkinoiden epävarmuus ole suuremmin vaikuttanut konsernin talouteen.

AHLSTROM-MUNKSJÖ TAVOITTELEE MYÖS laminaattipaperien maailmanvaltiutta ja siksi se on tehnyt aiesopimuksen kiinalaisen laminaattipaperivalmistaja Minglian New Materials Technologyn hankkimiseksi. Mikkelin tehtaan lisäksi yhtiö on maaliskuun alussa myynyt Ranskan Archesissa sijaitsevan taidepaperiliiketoiminnan.

KUVAT JA TEKSTI: HANNU OKSANEN

AHLSTROM-MUNKSJÖ LYHYESTI

Ahlstrom-Munksjö on johtava kuitupohjaisten materiaalien valmistaja. Yhtiön tarjonta koostuu suodatinmateriaaleista, irrokepohjapapereista, elintarvike- ja juomateollisuuden käsittelymateriaaleista, laminaattipapereista, hiomatuotteiden ja teippien pohjapapereista, sähköteknisistä papereista, lasikuitumateriaaleista sekä terveydenhuollon kankaista ja diagnostiikkasovelluksista.

Ahlstrom-Munksjö tuottaa myös muita erikoispapereita teollisuuden ja kuluttajien käyttöön. Konsernin liikevaihto on noin 3 miljardia euroa ja sen eri aloilla työskentelee noin 8 000 henkilöä.

Ahlstrom-Munksjön osake on noteerattu Nasdaq Helsingissä ja Tukholmassa. Ahlstrom-Munksjön toimitusjohtaja on **Hans Solström**.

OMA LEHTI

Karhulan teollisuuspuistossa on ilmestynyt oma lehti jo 75 vuoden ajan. Vuosikymmenten saatossa Ahlströmin Karhulan tehtaitten henkilökuntalehtenä aloittaneen julkaisun nimi on vaihtunut, samoin julkaisija ja nykyisen Karhu ja Tähti -lehden kohderyhmäkin on toinen.

Ympäristössään tapahtuneista muutoksista huolimatta lehti on ilmestynyt tauotta vuodesta 1945. Se on osoitus lehden merkityksestä yhteisöllisyyden ylläpitäjänä, liimana silloin, kun ulkoiset tekijät ovat ravistelleet alueen yhtenäisyyttä.

Karhulan tehtailla useissa johtotehtävissä ollut ja viimeksi AKP Karhulan toimitusjohtajana toiminut **Samppa Ahtiainen** tuntee lehden ja sen historian hyvin. Hän tietää, että lehden ilmestymisen jatkuminen ei aina ole ollut itsestäänselvyys.

Murroskohdissa kuten 1990-luvulla, kun tehtaas yhtiöitettiin ja myytiin, on aina kyseenalaistettu, kannattaako lehteä jatkaa, Samppa Ahtiainen muistelee.

YHTIÖLÄISTEN YHDYSSIDE

Joulun alla 1945 asemiesten kotiuttamisjuhlassa johtaja **Hans Ahlström** lausui Karhulan Tehtaitten oman henkilöstölehden syntyänsä.

Tervehtiessään lukijoitaan lehden näytenumerossa Hans Ahlström toivoi lehdestä uutta yhdyssidettä, joka *”entisestään vielä lujittaisi tehtaamme henkilökunnan yhteenkuuluvaisuuden tunnetta ja lähentäisi toinen toisiinsa työväkeä, työnjohtajia, insinöörejä ja konttorihenkilökuntaa.”*

Nimikilpailun tuloksena lehti nimettiin Mesikämmeneksi, jonka nimisenä se ilmestyi aina 1960-70-lukujen taitteeseen saakka. Lehti jatkoi siitä keskeytyksestä Karhulan Anttina, kunnes 2000-luvun alussa lehti sai nimekseen Karhula NYT. Reilu kymmenen vuotta sitten lehdestä tuli Karhu ja Tähti, joka se on edelleen.

YHDISTYS OTTI YHTIÖN ROOLIN

Karhulan teollisuuspuistoyhdistys perustettiin vuonna 2007 vaalimaan alueen vanhoja, nyt jo 150-vuotisia, perinteitä ja kehittämään yritysten ja alueella työskentelevien ihmisten välistä yhteistoimintaa. Työntekijöistään kokonaisvaltaisesti huolta pitänyt vanha patruunayhteisö oli pirstaloitunut aika päiviä sitten kansainvälisten ja kotimaisten yritysten rypäkeksi. Yhteishengelle ei haluttu käyvän samoin.

AKP Karhulan myynti ruotsalaiselle Coor Service Managementille tarkoitti sitä, että lehdelle oli löydettävä uusi koti. Luontevaa oli, että

VAS. SAMPPA AHTIAINEN JA HANNU OKSANEN OVAT OLLEET PERUSTAMASSA KARHULAN TEOLLISUUSPUISTO RY:TÄ VUONNA 2007. YHDISTYS JATKAA PITKÄÄ LEHDEN TEKEMISEN PERINNETTÄ, JOKA ON OLLUT TÄRKEÄ OSA ENTISTEN AHLSTRÖMILÄISTEN JA NYKYISTEN TEOLLISUUSPUISTOLAISTEN YHTEISÖLLISYYTTÄ.

ON YHDISTÄNYT KARHULAN TEOLLISUUTTA 75 VUOTTA



**MURROSKOHDISSA ON
KYSEENALAISTETTU,
KANNATTAAKO
LEHTEÄ JATKAA.
SAMPPA AHTIAINEN**

tuore teollisuuspuistoyhdistys sai vastuulleen myös lehden julkaisemisen. Yhdistys tuotti Merikeskus Vellamoon suuren suosion saavuttaneen videoinstallaation ja vanhojen valokuvien näyttelyn, jonka nimi oli Karhu ja Tähti, josta se siirtyi luontevasti myös yhdistyksen julkaiseman lehden nimeksi.

NÄYTEIKKUNA ULOSPÄIN

Teollisuuspuiston lehti on vuosikymmenten myötä muuttunut yhden yhtiön henkilökuntalehdestä teollisuuspuiston näyteikkunaksi muun yhteiskunnan suuntaan. Lehden nimen lisäksi sen tehtäväkin on muuttunut tyystin toiseksi.

Mesikämmen nuoli sodan aiheuttamia haavoja ja yritti hyväntuulisuudellaan valaa tulevaisuuden uskoa jälleenrakentamisen ja sotakorvausten uuvuttamien työntekijöiden arkeen onnistuenkin siinä.

Tämän päivän Karhu ja Tähti sen sijaan kertoo teollisuuspuiston yrityksistä ja työntekijöistä ja yhtenä tavoitteena on nostaa alueen profilia edelleen ja saada sinne uusia yrityksiä. Lehden kautta teollisuuspuisto muistuttaa muuta Kotkan-seutua olemassaolostaan pari, kolme kertaa vuodessa.

Lehteä jaetaan noin 2000 kappaleen painoksena Kotkan-seudun yrityksiin. Lehden päätoimittajana toimii Karhulan teollisuuspuisto ry:n toiminnanjohtaja **Hannu Oksanen**.

Kuva: HANNU OKSANEN Teksti: EIJA ANTILA



ANDRITZIN
KOTKAN YKSIKÖN
HENKILÖSTÖPÄÄLLIKKÖ
ARTO LAINE JA HR
SPESIALISTI TAINA
LINNA TOIVOVAT
YHÄ USEAMMAN
KOTKALAISNUOREN
HAKEUTUVAN
TEKNILLISELLE ALALLE.

TYÖMAANA ON KOKO MAAILMA

**ANDRITZ ON PALKANNUT LISÄÄ INSINÖÖREJÄ TÖIHIN EAGLE-TALOON, NYT
HENKILÖMÄÄRÄ ON JO 300. ASIAKKAAT OVAT YMPÄRI MAAILMAA.**

Sellu- ja paperiteollisuudelle laitteita ja järjestelmiä valmistava Andritz on palkannut lisää insinöörejä töihin Eagle-taloon, nyt henkilömäärä on jo 300. Asiakkaat ovat ympäri maailmaa.

Kotkasta ei tarvitse lähteä merta edemmäksi kalaan, jos mielessä ovat kansainväliset tehtävät teollisuudessa. Karhulan Teollisuuspuiston suuret yritykset ovat omilla aloillaan markkinajohtajien joukossa maailmassa ja työntekijöille tarjottavat tehtävät sen mukaisia.

Andritz on yksi maailman johtavista sellu- ja paperiteollisuudelle laitteita, järjestelmiä ja palveluja tarjoavista yrityksistä. Yksi Andritzin Suomen yksikön ydinosamiskeskuksista pitää majaansa Eagle-talossa. Se työllistää tällä hetkellä noin 300 henkilöä erilaisiin suunnittelu- ja projektitehtäviin.

Uusia rekrytointeja tehdään koko ajan, kunhan osaavia tekijöitä löytyy.

- Tehtävämme ovat hyvin kansainvälisiä. Yli 80 prosenttia henkilökunnastamme matkustaa ulkomailla. Joillekin matkapäiviä voi tulla jopa 200 vuodessa, toteaa Andritzin Kotkan yksikön henkilöstöpäällikkö **Arto Laine**.

Sellutehtaiden toimittamiset Brasiliaan ja Chileen suunnitteluineen, laitevalmistuksineen ja asennuksineen on ollut viime aikojen iso työ, joka on vienyt kotkalaisia osaajia Etelä-Amerikkaan. Parhaillaan suunnitteluaan UPM:n tilaamaa sellutehdasta Uruguayihin.

Andritzin kansainvälisyydestä kertoo sekin, että useissa tehtävissä Kotkan yksikössä englannin kielen taito on välttämätön, mutta suomen ei.

VAUHDIKASTA REKRYTOINTIA

Huippuvireinen Andritzin Kotkan yksikkö kärsi pitkään työvoimapulasta. Viime vuonna Andritzissa otettiin härkää sarvista ja alettiin panostaa rekrytointiprosessiin oikein kunnolla.

HR spesialistiksi palkattu **Taina Linna** on tuonut rekrytointiin kasvattua säpinää, mikä näkyi heti onnistuneina rekrytointeina; vuonna 2019 Kotkaan palkattiin 60 uutta osajaa.

- Kaikkein paras kanava tavoittaa osajia on LinkedIn, sanoo Taina Linna.

Linna käy viikoittain läpi hakemuksia, joita jatkuva avoin haku tuottaa. Linna huomaa heti, kun hakemukseen on panostettu ja käytetty aikaa.

- Hyvästä hakemuksesta näkee motivoituneisuuden heti.

KESÄTYÖSTÄ AUKEAA PITKÄ URA

Kotkassa oli tarjolla parikymmentä kesätyöpaikkaa alan opiskelijoille. Linna korostaakin, että kesätyö on hyvä keino saada jalka yrityksen oven väliin.

- Moni opiskelija on tehnyt meillä loppu-työn ja työllistynyt opintojen jälkeen vakituiseksi, Taina Linna kertoo.

Andritzissa kiinnitetään nykyään entistä enemmän huomiota jatkuvuuteen. Saman tasoista hakemuksista painotamme hakijoita, joilla on juuret Kotkassa ja joilla on paremmat edellytykset asettua tulevaisuudessa kotiseudulle työskentelemään.

Linna ja Laine lähettävätkin viestiä kotkalaisiin koteihin, joissa on matematiikassa ja fysiikassa pärjääviä nuoria: heitä kannattaa kannustaa opiskelemaan teknistä alaa yliopistoon tai ammattikorkeakouluun, sillä omassa kotikaupungissa on koko ajan tarjolla työpaikkoja ja mahdollisuus pitkään ja vaihtelevaan työuraan.

Andritz suunnittelee myös tietoisuutta paikan päälle alueen kouluihin ja lukioihin, kunhan elämä koronan jälkeen normalisoituu.

Yrityksen tilauskanta on korkea, mutta koronan vuoksi projekteissa

voi tulla meistä riippumattomista syistä viivästyksiä, jotka vaikuttavat tilapäisesti toimintaamme.

SUOMEN PARHAAT PALKAT

Andritzissa ei tarvitse pelätä joutuvansa palkkakuoppaan. Tammi-kuussa Kauppalehdessä julkaistu palkkavertailu osoitti, että Andritz maksaa keskimäärin parhainta palkkaa yli 500 henkilöä työllistävissä teknologiateollisuuden yrityksissä Suomessa.

- Tyypillinen diplomi-insinöörin aloituspalkka on reilusti yli 3000 euroa kuukaudessa, Arto Laine sanoo.

Hän huomauttaa, että Andritzin hyvän palkkatason taustalla on tietysti yrityksen menestyminen. Sen ansiosta henkilöstölle on maksettu hyviä tulospalkkioita.

MUKANA EDISTÄMÄSSÄ KESTÄVÄÄ KEHITYSTÄ

Vaikka Andritzin Kotkan yksikköön tulee nykyään paljon työhakemuksia, Linna ja Laine joutuvat myöntämään, että edelleen joudutaan tekemään työtä hakijoiden Kotkaan houkuttelemiseksi. Olemme myös

mukana muiden kotkalaisten yritysten kanssa edistämässä Kotkan mielikuvamarkkinointia.

Vaikka arjen helppous puhuukin Kotkan puolesta, mielikuva Kotkasta asuinpaikkana muuttuu hitaasti.

Päivittäisiin työmatkoihin ei kulu paljon aikaa ja kansainvälinen lentokenttäkin on vain tunnin matkan päässä.

- Täällä asuminen on Suomen edullisinta ja Andritzilla palkat Suomen parhaimmat, Arto

Laine tiivistää pilke silmäkulmassa.

Toinen hitaasti muuttuva mielikuva seuraa itse alaa eli sellu- ja paperiteollisuutta. Jos se aiemmin miellettiin ympäristöä saastuttavaksi, tämän päivän modernit tehtaat ovat ympäristöystävällisiä biotuotetehtaita. Lisäksi Andritzin insinöörit pääsevät ratkaisemaan globaaleja ympäristöongelmia suunnittelemalla ratkaisuja, joissa sellukuidulla korvataan muovia ja puupohjaisilla raaka-aineilla fossiilisia.

Kuva: HANNU OKSANEN Teksti: EIJA ANTILA

ANDRITZ OY

YKSI MAAILMAN JOHTAVISTA sellu- ja paperiteollisuuden järjestelmien, laitteiden ja palvelujen toimittajista.

SEN TUOTEALUEITA OVAT puunkäsittely, kuituprosessit, kemikaalien talteenotto ja massankäsittely. Lisäksi yritys tarjoaa erilaisia biomassakattiloita ja kaasutuslaitoksia energian tuotantoon. Tampereella sijaitseva Andritz Hydro Oy toimittaa järjestelmiä, laitteita ja palveluja vesivoimateollisuudelle.

SUOMESSA ANDRITZ-YHTIÖIDEN henkilöstön määrä on noin 1 400.

OSAAMISKESKUKSET OVAT Kotkassa, Lahdessa, Lappeenrannassa, Savonlinnassa, Tampereella ja Varkaudessa.

YHTIÖN PÄÄKONTTORI SIIJAITSEE Helsingissä. Andritz Oy:n hallituksen puheenjohtajana toimii **Wolfgang Leitner** (Andritz Ag) ja toimitusjohtajana **Kari Tuominen**.

KJT
75V



TEOLLISUUSPUISTON LEHTI ON VUOSIKYMMENTEN
MYÖTÄ MUUTTUNUT YHDEN YHTIÖN
HENKILÖKUNTALEHDESTÄ TEOLLISUUSPUISTON
NÄYTEIKKUNAKSI MUUN YHTEISKUNNAN SUUNTAAN.

WWW.KARHULANTEOLLISUUSPUISTO.FI